

**Start UP vagy start DOWN ...
... a siker a humán és
menedzsment tényezőkön is
múlik ...**

Peuker Gabriella

szervezetfejlesztő, tréner, coach

Thomas DISC szakértő

Global Hr Partner Kft.

18 Mistakes That Kill Startups



1. Single Founder



2. Bad Location



3. Marginal Niche



4. Derivative Idea



5. Obstacity



6. Hiring Bad Programmers



7. Choosing the Wrong Platform



8. Slowness in Launching



9. Launching Too Early



10. Having No Specific User in Mind



11. Raising Too Little Money



12. Spending Too Much



13. Raising Too Much Money



14. Poor Investor Management



15. Sacrificing Users to (Supposed) Profit



16. Not Wanting to Get Your Hands Dirty



17. Fights Between Founders



18. A Half-Hearted Effort



from
eponymous essay
by Paul Graham
<http://fnnf.vc/PG-01>

visualized by
Mark Vital



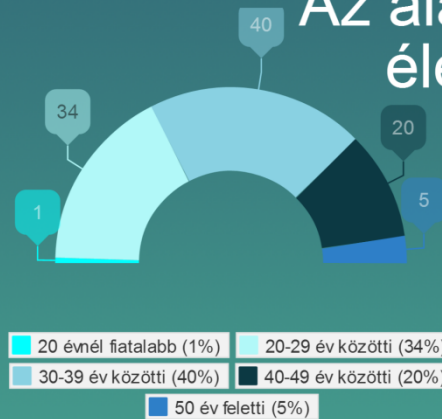
Build with **Annalogy**, icons made by **Freepik**

Startupok Amerikában 2012-ben

Amerikában 2012-ben 514 ezer céget alapítottak!



Az alapítók életkora



A startupok 75%-a elbukik



Első évben megszűnik 25%	Második évben megszűnik 36%	A harmadik évüket megélőknék is csak 44%-a tudja folytatni
		Ennek a 44%-nak a fele nem működik tovább a 4. évnél

A bukások legtipikusabb okai

... a felmérések szerint



Felmérés 1

Kevés pénz

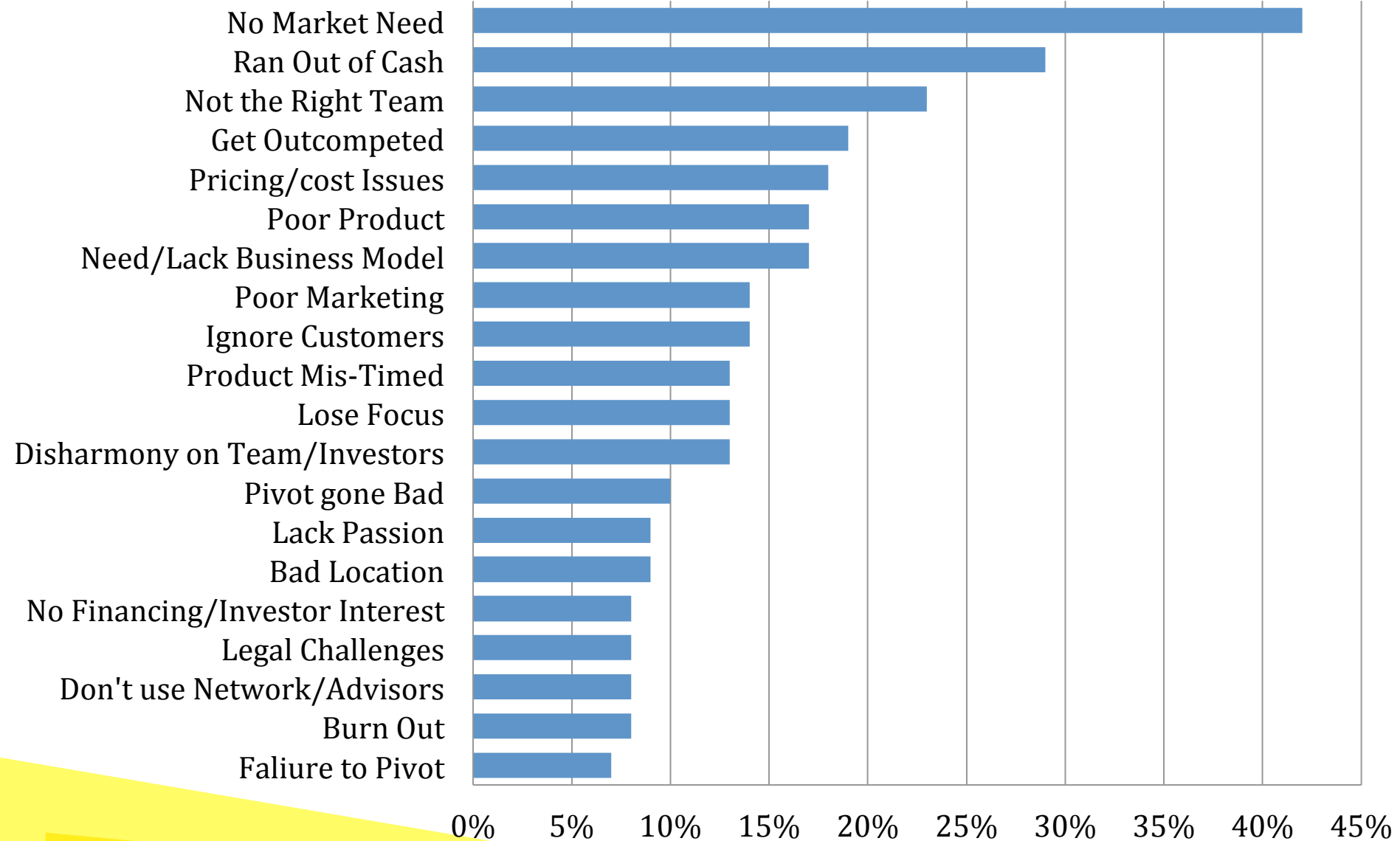
Hibás üzleti modell

Nincs piac (kicsi vagy egyáltalán nincs)

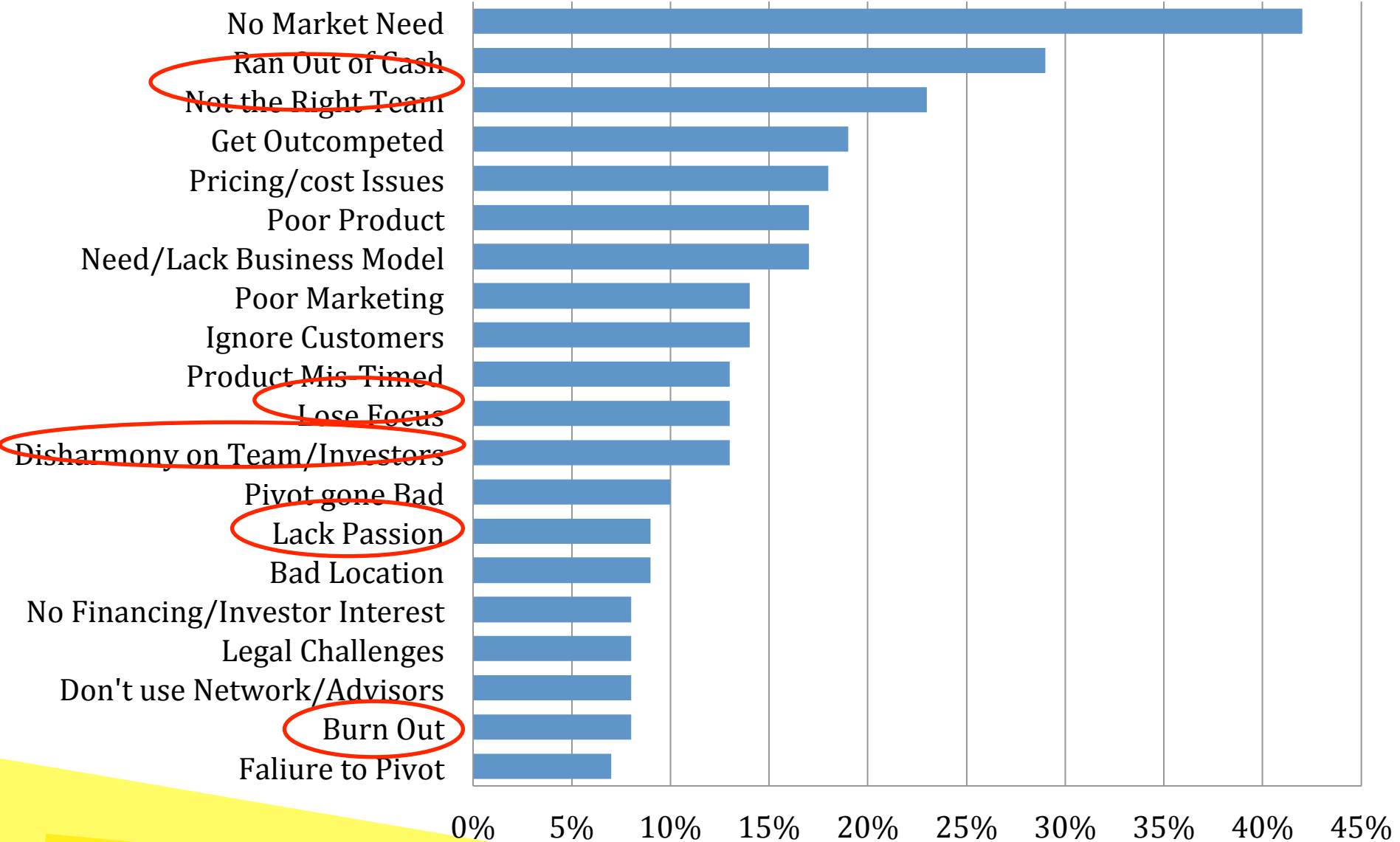
A termék problémája

Gyenge menedzsment csapat

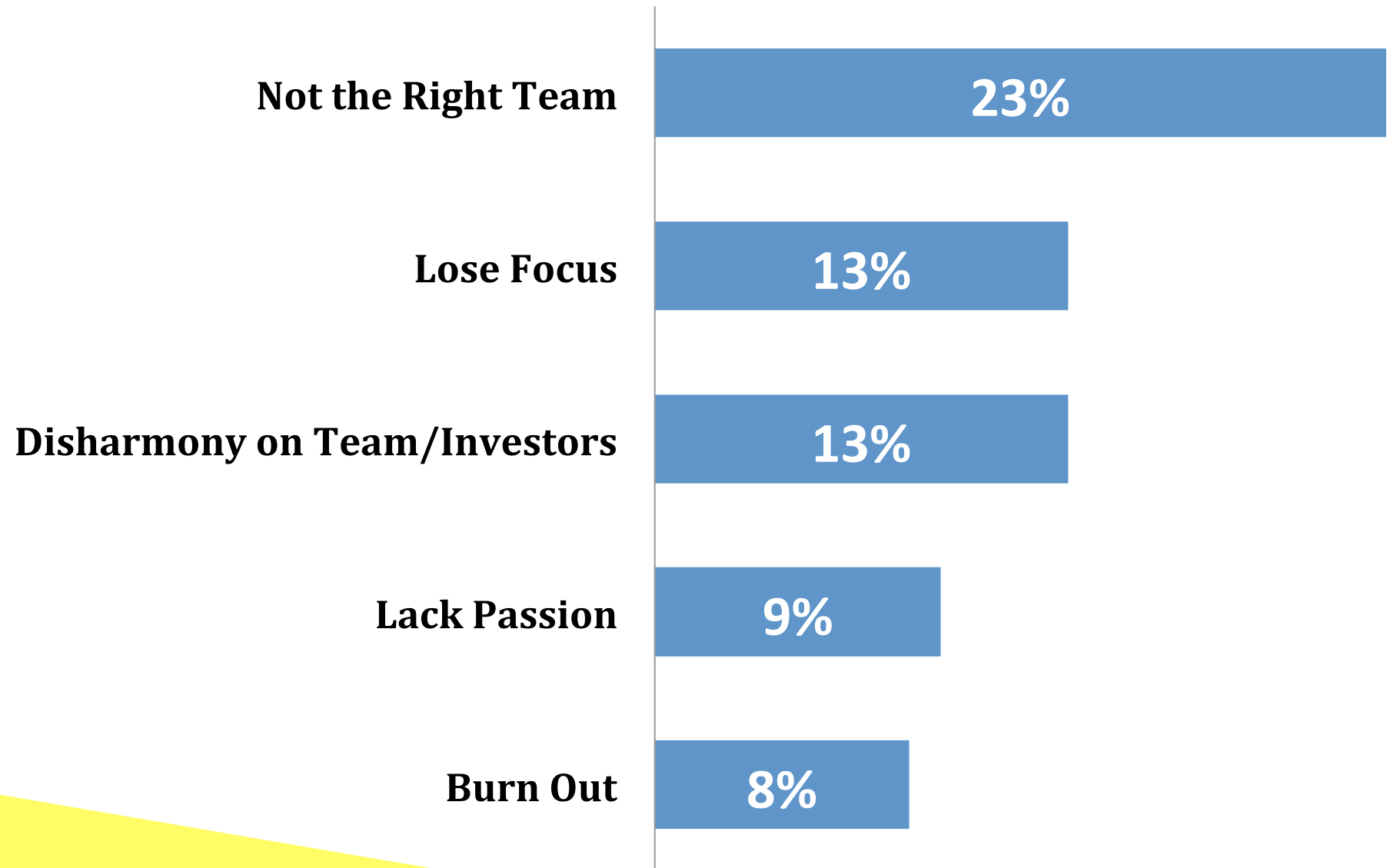
Felmérés 2



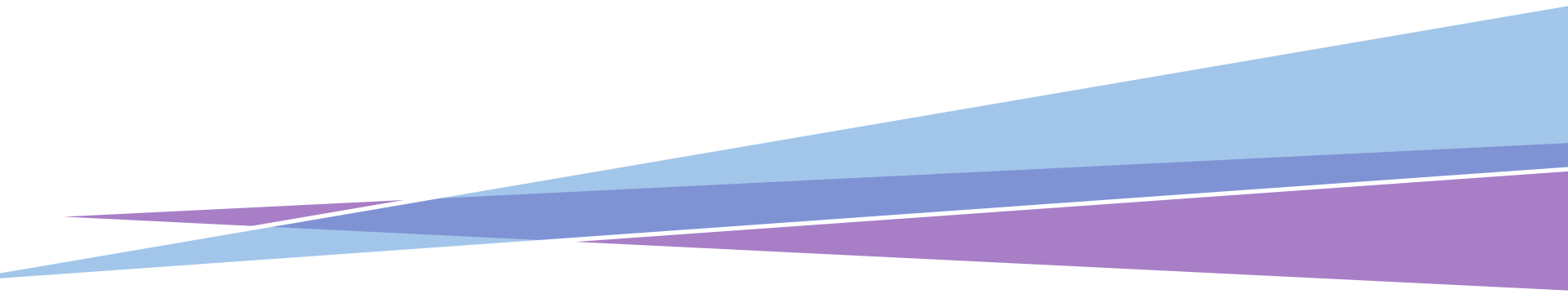
Felmérés 2



Felmérés 2



Mik a humán faktort érintő tipikus problémák, kihívások?



A vezetés

a vállalkozás tulajdonosi körének
gyenge együttműködése

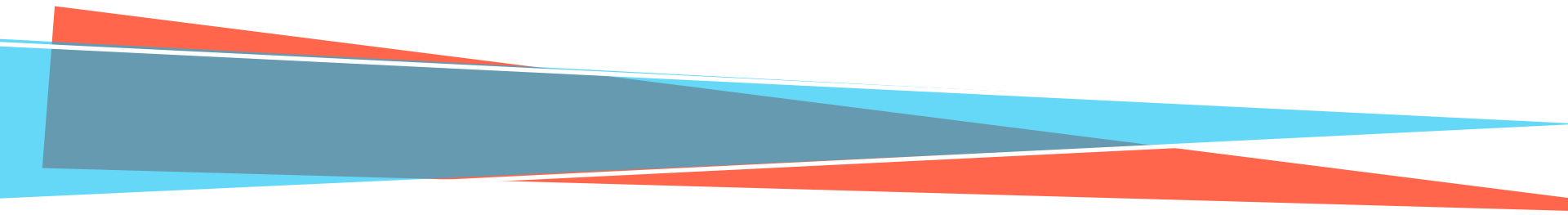
- az egyéni és a közös célok
összhangjának hiánya
- az egyéni célok és a vállalkozás/
projekt céljainak gyenge
illeszkedése

A kompetenciák

- vezetői képességek, attitűdök
 - tudatosság és jelenlét
 - EQ
 - helyzetfüggő vezetés
- 

A hektikus működés kezelése

- a vezetés nehezen birkózik meg a mentális és lelki újratöltéssel (fókuszálás, reziliencia)



A csapatműködés

- csoportfejlődés
 - csapatműködés
 - diszfunkciók
 - csoportdinamikai jelenségek
- 

5 High-Tech startup



小米
xiaomi.com



Prezi



LinguaLeo

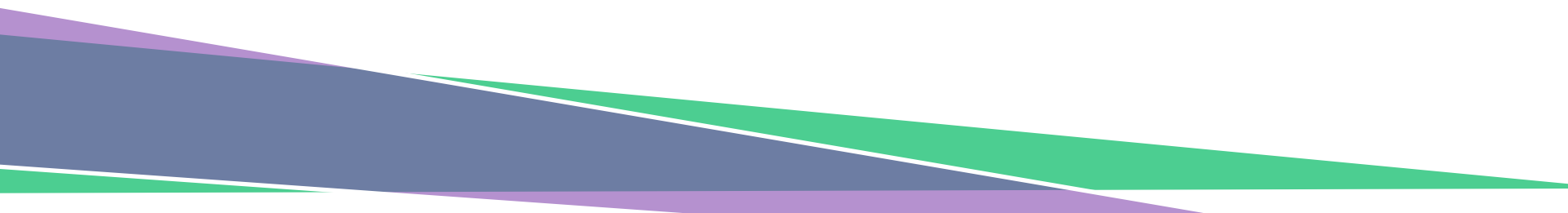


TESLA MOTORS

Felmérés 3

- Alapítók
 - Vízió
 - Csapat/munkatársak
 - Piaci lehetőség
 - High-quality termék
 - Megfelelő befektetők
 - Innováció (mindenütt ti. a szervezetben)
 - Kompetens és kiemelkedő marketingkommunikáció
- 

Alapítók

- Erős vezetői készségek
 - Karizma
 - Kitűnő kommunikációs készség
 - Képesség arra, hogy erős és motivált csapatot építsen
 - A stratégiai partnerek/befektetők elköteleződésének tartási képessége
- 

Csapat/munkatársak

Értékelés,
visszajelzés

Személyiség profil

Adott csapat – adott szerep

Csapatfejlődés kezelése

**Az alapító kihívása a megfelelő csapat
összeállítása**

Szakmai kompetencia

Tanulási vágy

Közös normák

Felhatalmazás

Lelkesedés

Közös célok

IQ és EQ

Transzparencia

Nyílt és őszinte
kommunikáció

Közösségi terek

Az együttgondolkodás lehetőségei
(tér, idő, alkalom teremtés)

Diverzitás

Kísérletező kedv

Innováció (mindenütt ti. a szervezetben)

Kreativitás

Szabad gyermeki lét

Lazaság

Szabad hibázni

Informális közeg

Szervezeti tér a kísérletezésre

Érzelmi
intelligencia

Kíváncsiság

Kompetens és kiemelkedő marketingkommunikáció

Szakmai
kompetencia

Proaktivitás

Elköteleződés

Kreativitás

Kommunikáció

**Mit mondanak a magyar
startupok, fiatal vállalkozások
vezetői a humán tényezőkről?**



**Felmérés
Magyarország
2015. február
FB startup közösségei körében**

Néhány kérdés a felmérésünkből...

- *Egy startup humán erőforrás tevékenysége miből állhat?*
 - *„A vállalkozásodban milyen humán tevékenységek vannak?”*
 - *„A humán faktor erősítésében a vállalkozásodnak a következő 1-2 éven belül mire lenne leginkább szüksége?”*
 - *„A vállalkozásodat milyen humán tényezők viszik a jövőben sikerre?”*
 - *Milyen tanácsot adnál egy most induló startup-nak a humán tényezőket illetően?*
- 

„Egy startup humán erőforrás tevékenysége miből állhat?”

- *A vezető embereket vezet és nem folyamatokat... vegye körül magát szakemberrel*
- *Vízió*
- *Tehetségfejlesztés*
- *Munkakultúra*
- *Kiválasztás*
- *Motiválás és megtartás*
- *Tudásmenedzsment*
- *Management 3.0*
- *Tudatosság*
- *Céges értékek > etikus üzleti viselkedés*
- *Képzés, fejlesztés, példamutatás*
- *Értékelés és visszajelzés*
- *Rugalmas munkaidő*
- *Az újak csapatba integrálása*

• *Transzpārens szervezet*

Felmérés
Magyarország
2015. február
FB startup
közösségei körében

Milyen tanácsot adnál egy induló startup-nak a humán tényezőket illetően?

- *Kezelje ugyanolyan fontos kérdésként, mint a többi erőforrás esetében.*
- *Hogy az ötlet és tevékenység mellett ez a második legfontosabb.*
- *Előre tervezés, ne a kaotikus helyzetet próbálja rendezni, mert akkorára sok lesz a rossz berögzés a folyamatokban. Sokkal jobb megelőzni, mint kezelni!*
- *A bizalom kiépítése a legfontosabb cél a kezdetektől fogva, ezután lehet elkezdeni gondolkozni az egyéb tényezőkön.*
- *Emberközpontú legyen a vállalkozás, mert az egyéni beosztotti sikeresség teszi sikeressé az egész vállalkozást, és ezáltal magát a vállalkozót.*

Milyen tanácsot adnál egy induló startup-nak a humán tényezőket illetően? 2.

- *A csapata már az indulás előtt legyen meg, ha nem is a konkrét személy, de az adott feladatra legyen meg az ideális jelölt (tudásszint, szakmai gyakorlat, lelkesedés). Fontos a csapat motivációja, hogy közös ügynek érezzék a vállalkozást, mert akkor fognak teljes erővel küzdeni a sikeréért!*
- *Kommunikáció. A veszekedések többsége félreértésből adódik. És a viták is rövidülnek, ha egyértelműen ismertek az érdekek a felek előtt.*
- *Minden cég emberekből áll, a siker kulcsa az erős/jó vízió és azok a megbízható emberek akik ezt sikerre is tudják vinni.*
- *Select the people who are engaged to your vision :)*

Peuker Gabriella

Szervezetfejlesztő, HR szakértő, tréner, coach,

Thomas DISC szakértő

Global Hr Partner Kft. ügyvezető igazgató

+3670/395-5924

peuker.gabriella@globalhrpartner.hu



A felmérésekhez felhasznált források

- <http://mashable.com/2014/01/30/startup-success-infographic/>
- <http://www.forentrepreneurs.com/business-models/why-startups-fail/>
- <http://fortune.com/2014/09/25/why-startups-fail-according-to-their-founders/>
- <https://novoed.com/venture17/reports/172520>
- <http://www.businessinsider.com/top-startup-success-factors-include-some-surprises-2011-12>