

Felnőttképzés és Bootcamp iskolák

Helyettesítik vagy kiegészítik az IT-képzést?

Tajthy Krisztina - IVSZ

KÖSZÖNJÜK A TÁMOGATÁST!

ARANY SZPONSZOR



EZÜST SZPONSZOR



BRONZ SZPONSZOR



EGYÜTTMŰKÖDŐ PARTNEREK



Munkaerőpiaci tendenciák

2015

- **22 ezer informatikus hiányzik a piacról**
 - 3 ezer nyitott állás
 - évente 4 ezres növekedés a visszafogott (realista) tervek alapján
 - a következő két évre 22 ezres foglalkoztatási potenciál, ha rendelkezésre állna megfelelő mennyiségű és képzettségű szakember
- **Elsősorban az IKT-szektorban**

22
ezer

2020

- **44 ezerre nőtt a foglalkoztatási potenciál**
 - 9 ezer nyitott állás
 - évente 15 ezres növekedési terv a visszafogott (realista) tervek alapján → sokkal konkrétabb igények, tervek
 - két év alatt 44 ezres potenciál
- **Már nem csak az IKT-szektorban**
 - az informatikai iparág munkaerő-igénye és potenciálja nem csökkent, viszont
 - az egyéb iparágakban megnőtt az informatikus-munkaerő kereslet

44
ezer

ivsz

KÖSZÖNJÜK A TÁMOGATÁST!

ARANY SZPONSZOR



EZÜST SZPONSZOR



BRONZ SZPONSZOR



EGYÜTTMŰKÖDŐ PARTNEREK



Piaci igényekre reagáló diszruptív megoldások

2015

- Elsősorban **felsőfokú végzettségre** (BSc, MSC) van piaci igény, de
- **minden szinten** érzékelhető a szakemberhiány;
- megjelent a piaci kereslet (és a kínálat) az egyeteminél **gyorsabb, gyakorlati** (programozó)képzésekre
- **A felsőoktatástól** a vállalatok gyakorlat-orientáltabb, korszerű(bb) tudást adó képzést várnak
- Projekttapasztalat, angol nyelv, soft skillek a leginkább fontos/hiányolt

2020

- **Az álláshelyek 72%-ában felsőfokú végzettség** elvárt – ebből 30% mesterszint.
 - A friss szakmai tudás és az angol nyelv mellett hangsúlyos a **kulcs- és interperszonális kompetenciák** igénye; gyakorlati(as) képzés
- **A szakemberkibocsátás nem követi a munkaerőkereslet növekedését**
 - **Ingadozó, enyhén növekvő felsőfokú kibocsátás**, továbbra is magas **lemorzsolódás**
 - **Stagnáló középfokú/OKJ**
 - 2 év alatt összesen **18 ezer fős képzési kibocsátás**
 - A **felnőttképzés** ugyan nagy létszámú és emelkedik, de rendkívül heterogén tartalmú és szintű
 - **Bootcamp** képzések közvetlen piaci igényekre



KÖSZÖNJÜK A TÁMOGATÁST!

ARANY SZPONZOR



EGYÜTTMŰKÖDŐ PARTNEREK



Kevesebb? Több?

EGYETEMEK



**„BASE SKILLING” -
SZÉLES SPEKTRUMÚ,
MÉRNÖKI TUDÁS**



BOOTCAMPEK

- 350 óra – 12 hónap
- Gyakorlati programozói tudás
- Legújabb technológiák ismerete
- Piaci igény alapú curriculum
- Projekt tapasztalat
- Csapatmunka és soft skill-ek
- Blended oktatási modell
- Önálló és élethosszig tartó tanulás

**RESKILLING – PIACI IGÉNYEK
GYORS KIELÉGÍTÉS**



TRAININGEK



**UPSKILLING – ÚJ
FELHASZNÁLÓI ISMERETEK**

IVSZ

KÖSZÖNJÜK A TÁMOGATÁST!

ARANY SZPONSZOR



EZÜST SZPONSZOR



BRONZ SZPONSZOR



EGYÜTTMŰKÖDŐ PARTNEREK



Felnőttképzési tendenciák

- alacsony részvételi hajlandóság
- kevés ösztönző a rendszerben
- + egyre több ágazatra kiterjedő digitalizáció



Sokak számára a felnőttképzésben való részvétel az egyetlen alternatíva a munkaerőpiacon való maradásra!



IVSZ

KÖSZÖNJÜK A TÁMOGATÁST!

ARANY SZPONSZOR

EZÜST SZPONSZOR

BRONZ SZPONSZOR

EGYÜTTMŰKÖDŐ PARTNEREK



Átfogó változást!

Versenyben maradás

Digitális átalakulás

Magas tudásszintű
IKT szakemberek
és felkészült
digitális munkavállalók
mennyiségi és minőségi
rendelkezése állása.



Csatlakozom!

IVSZ

KÖSZÖNJÜK A TÁMOGATÁST!

ARANY SZPONSZOR



EZÜST SZPONSZOR



BRONZ SZPONSZOR



EGYÜTTMŰKÖDŐ PARTNEREK

