

A PM szakma tükre 2017

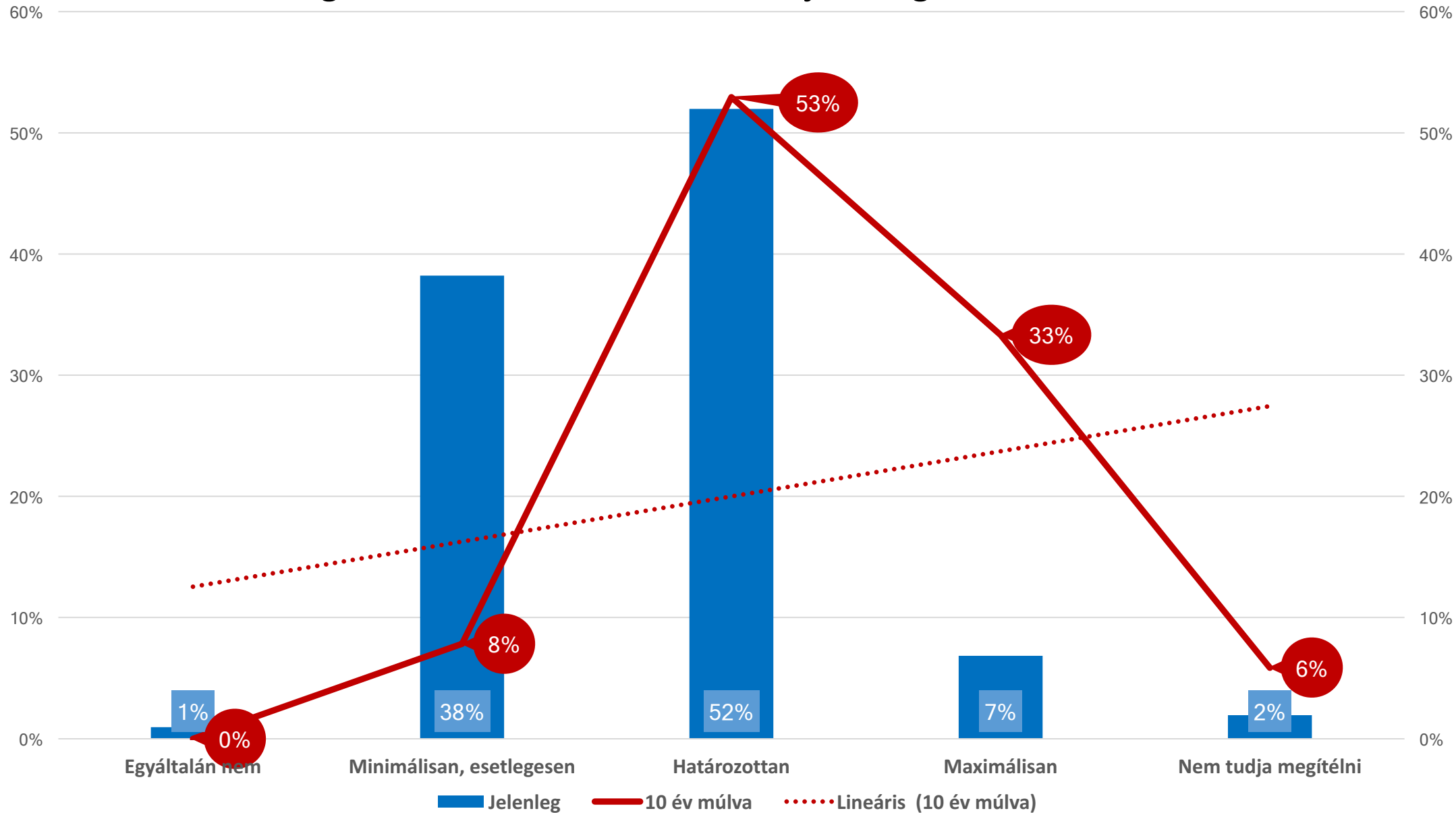
Tendenciák és próféciák

Török L. Gábor PhD

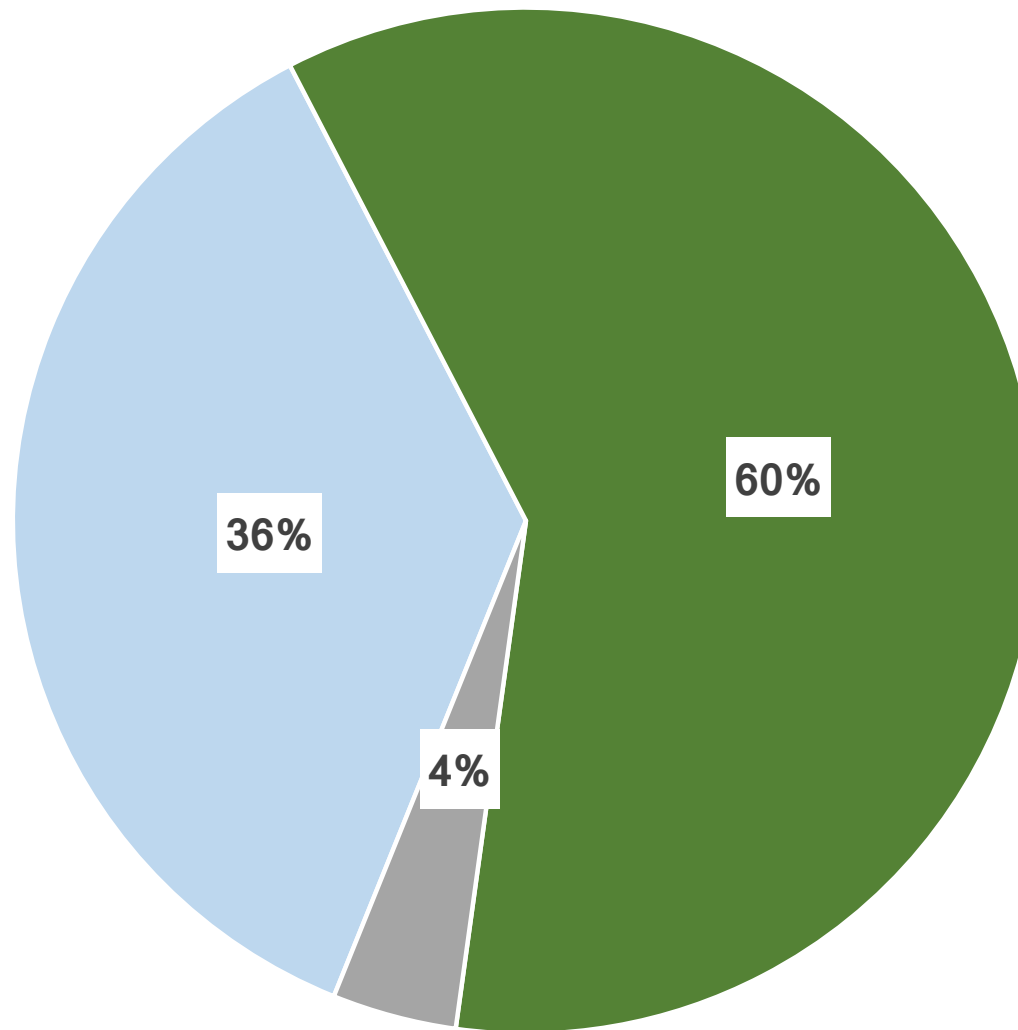
A projekt menedzsment tevékenység jelenéről és jövőjéről

Vállalati/üzleti stratégia - projektszemlélet

Mennyire érvényesül a projektszemlélet, irányultság a vállalati/üzleti stratégiában, ill. a stratégiai szintű döntéshozatalban – jelenleg és 10 év múlva



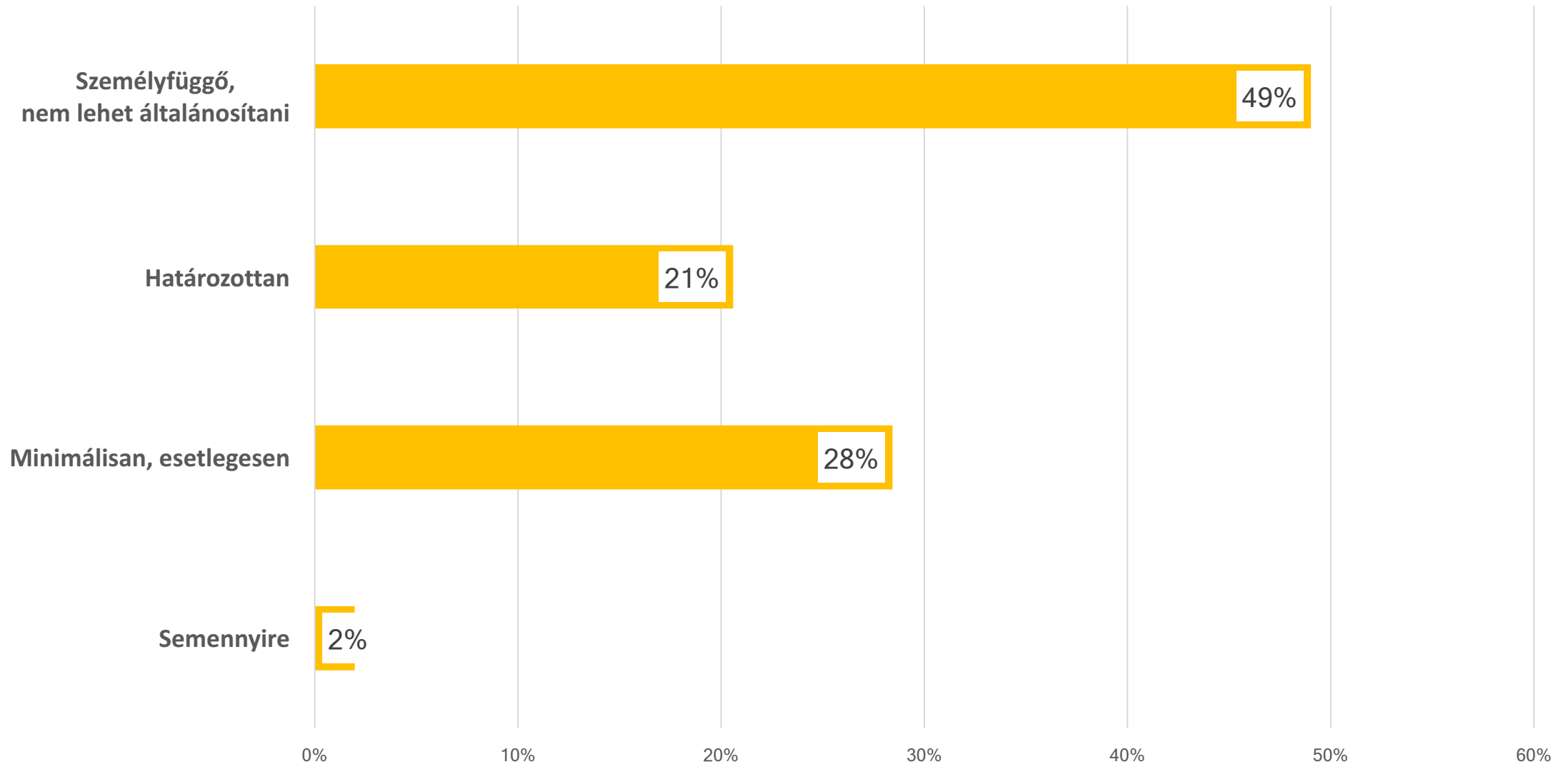
A következő 10 évben általánossá válik-e, hogy a nagyvállalati hierarchiában stratégiai szintre kerül a projektmenedzsmentért felelős pozíció?



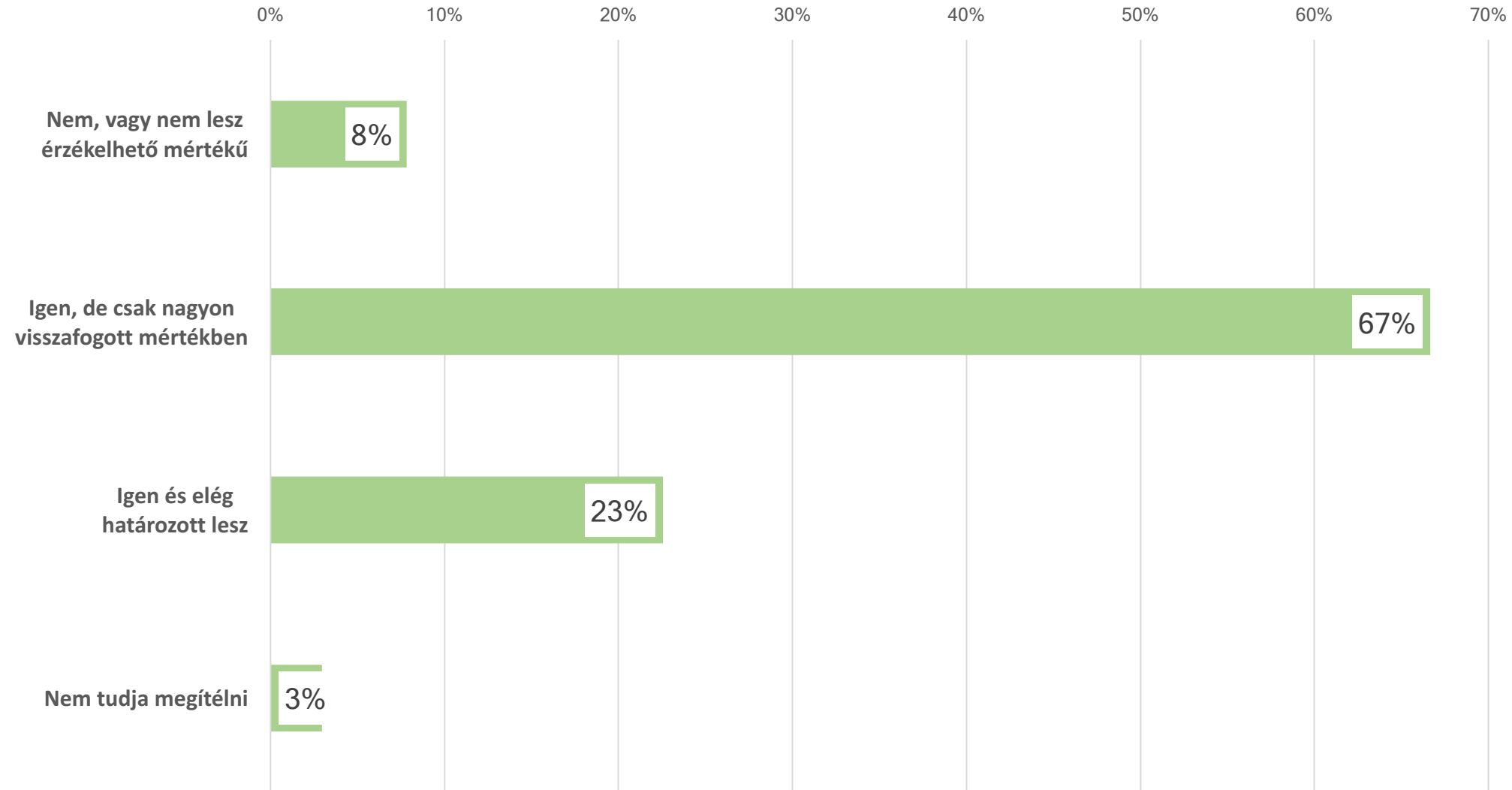
■ Nem, csak egyes esetekben ■ Igen, ez lesz a tendencia ■ Nem tudja megítélni

A projektmunka kultúrájának és gyakorlatának
terjedése

A projektmunka iránti nyitottság, érdeklődés mennyire jellemző azokra a munkavállalókra, akik kapcsolatba kerülnek egy-egy projekttel, de nincsenek projektmenedzsment ismereteik?



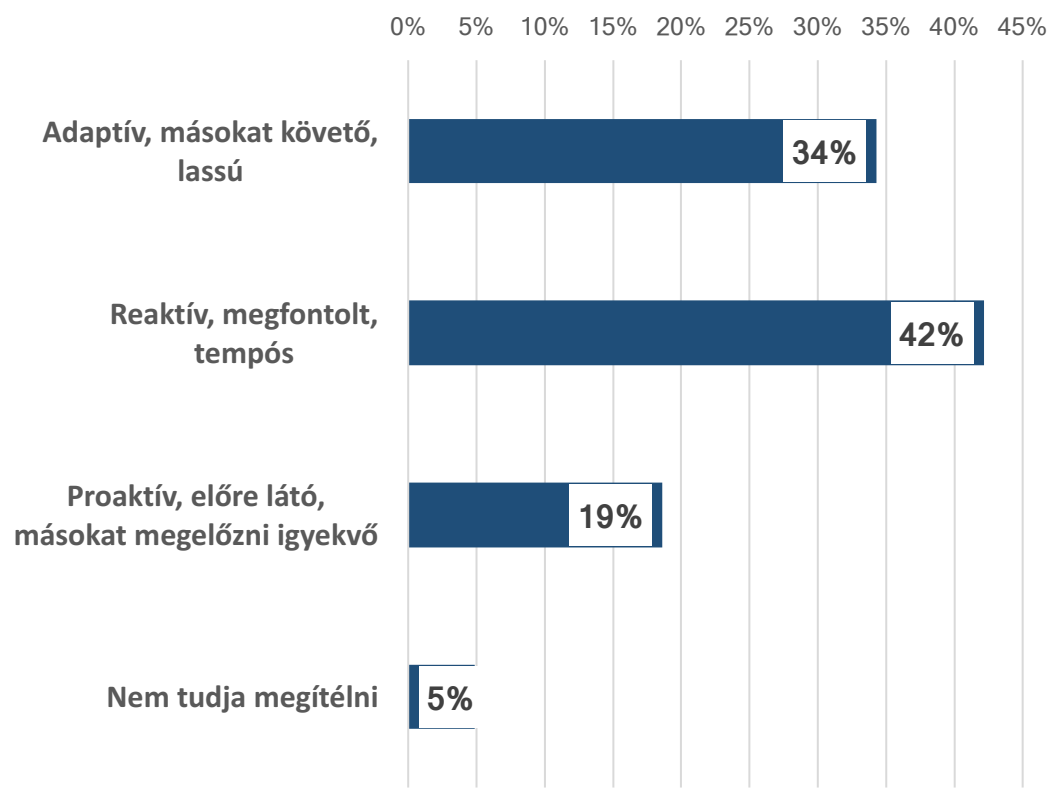
Kialakul-e az a tendencia a következő 10 évben, hogy a projektmunkához szükséges ismeretek, jártasságok szintje emelkedik azok esetében is, akik egyébként nem projekt munkát végeznek?



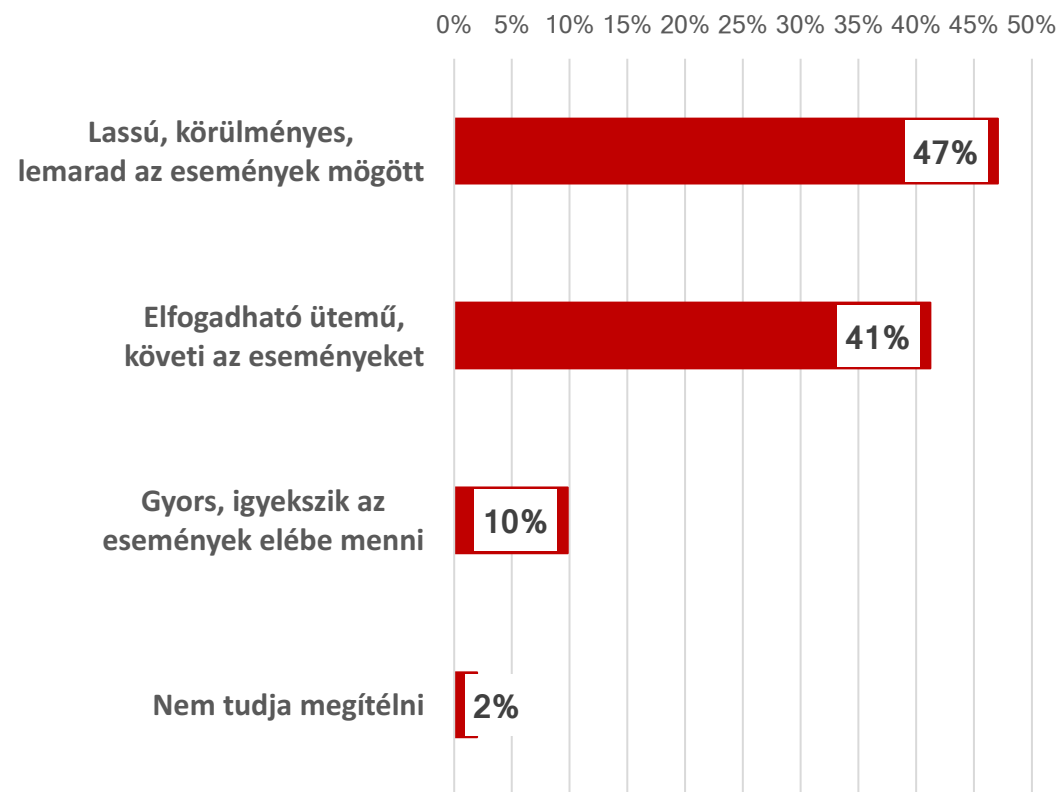
A jelenlegi vállalati működés, ill. PM gyakorlat néhány jellemzőjének megítélése

A jelenlegi vállalati működés, ill. PM gyakorlat néhány jellemzőjének megítélése 1

Az üzleti, piaci lehetőségek felismerése, megragadása terén tanúsított viselkedés

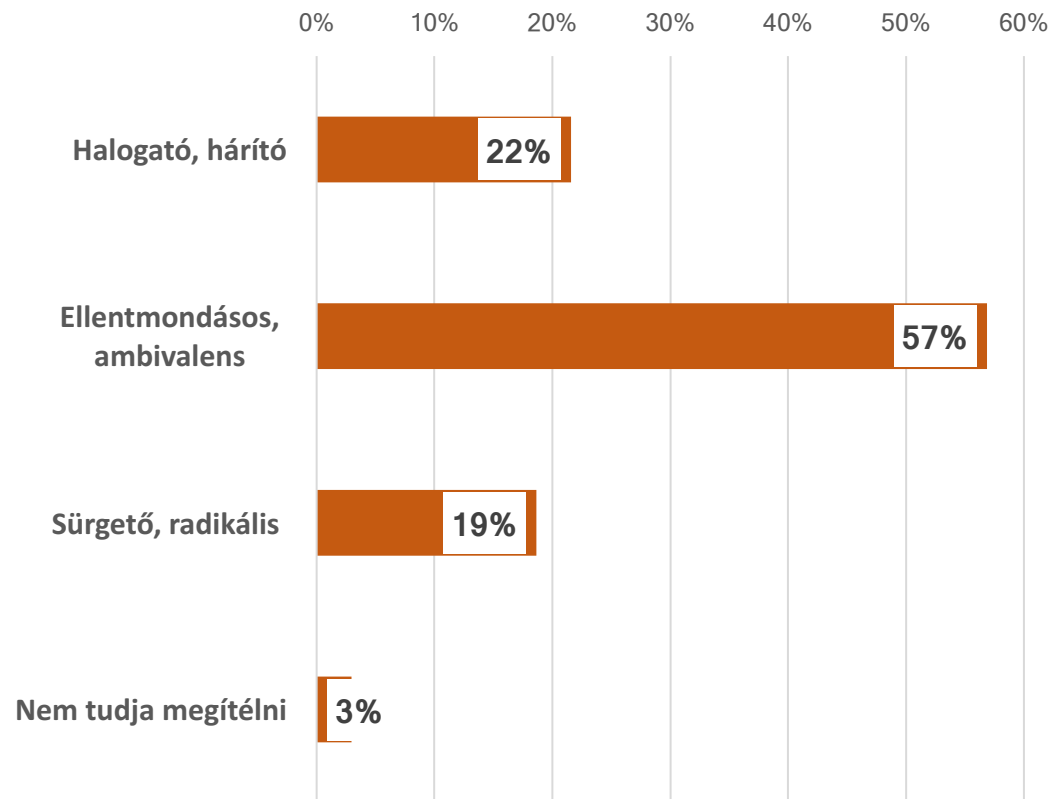


Az elemzési/döntéshozatali, döntéshozatali, végrehajtási, visszacsatolási ciklus

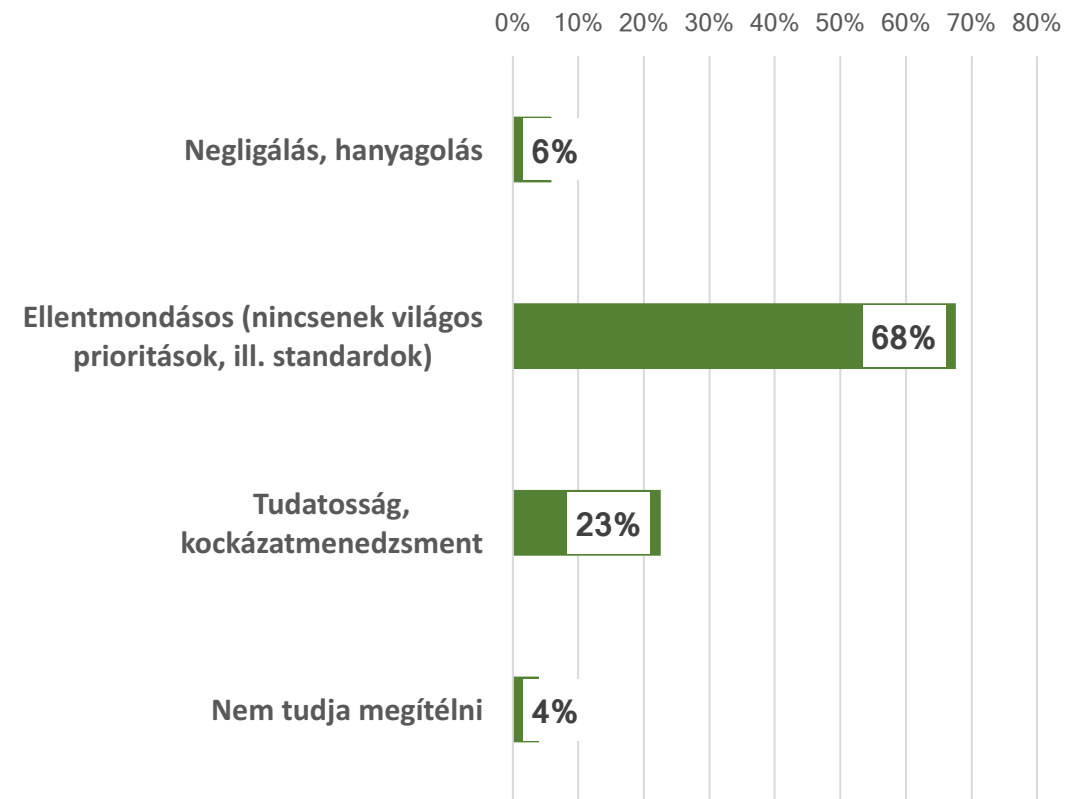


A jelenlegi vállalati működés, ill. PM gyakorlat néhány jellemzőjének megítélése 2

A változások szükségességének felismerésével és kezelésével kapcsolatos hozzáállás



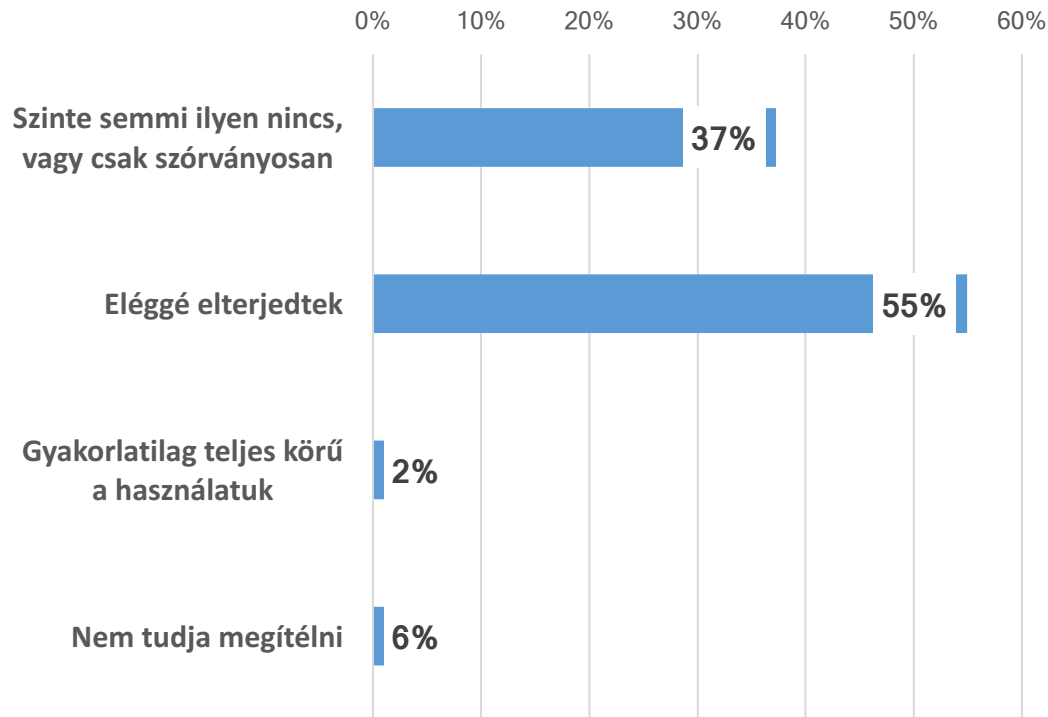
A különféle kockázatok felméréséhez és kezeléséhez való viszonyulás jellege



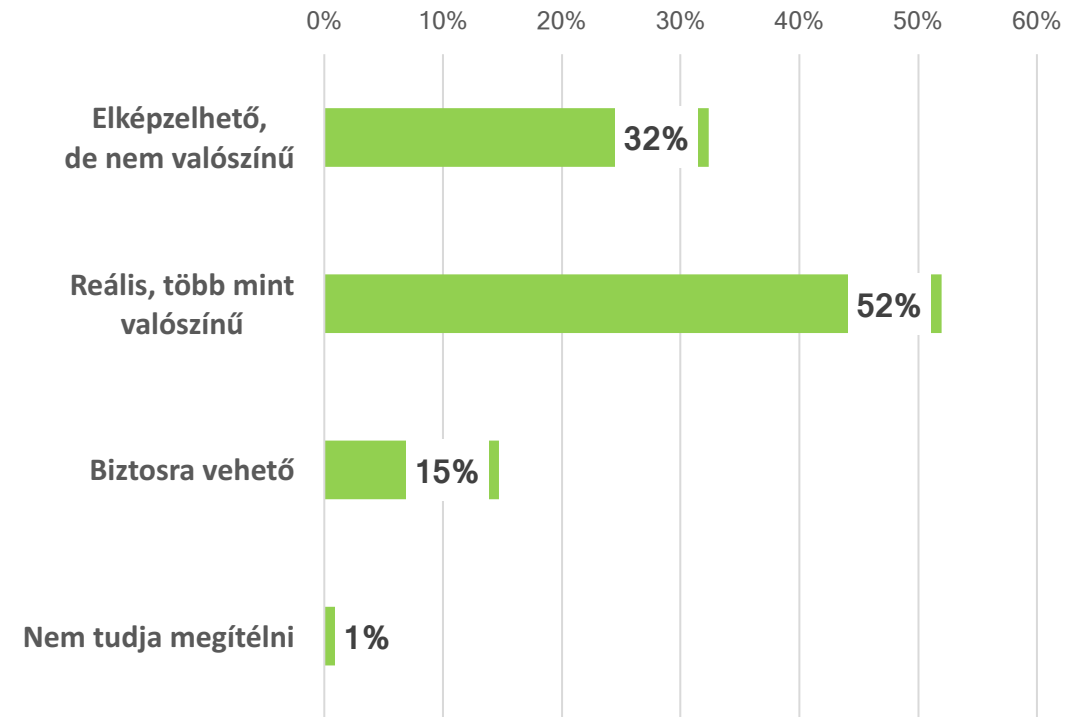
A projektmunka technikai támogatásának eszközeiről

A projektmenedzseri munka rutinfeladatainak kiváltására, automatizálására szolgáló alkalmazások a jelenben és 10 éves távlatban

Milyennek látja a projektmenedzseri munka rutinfeladatainak kiváltására, automatizálására szolgáló alkalmazások megjelenését és használatát a jelenlegi gyakorlatban?



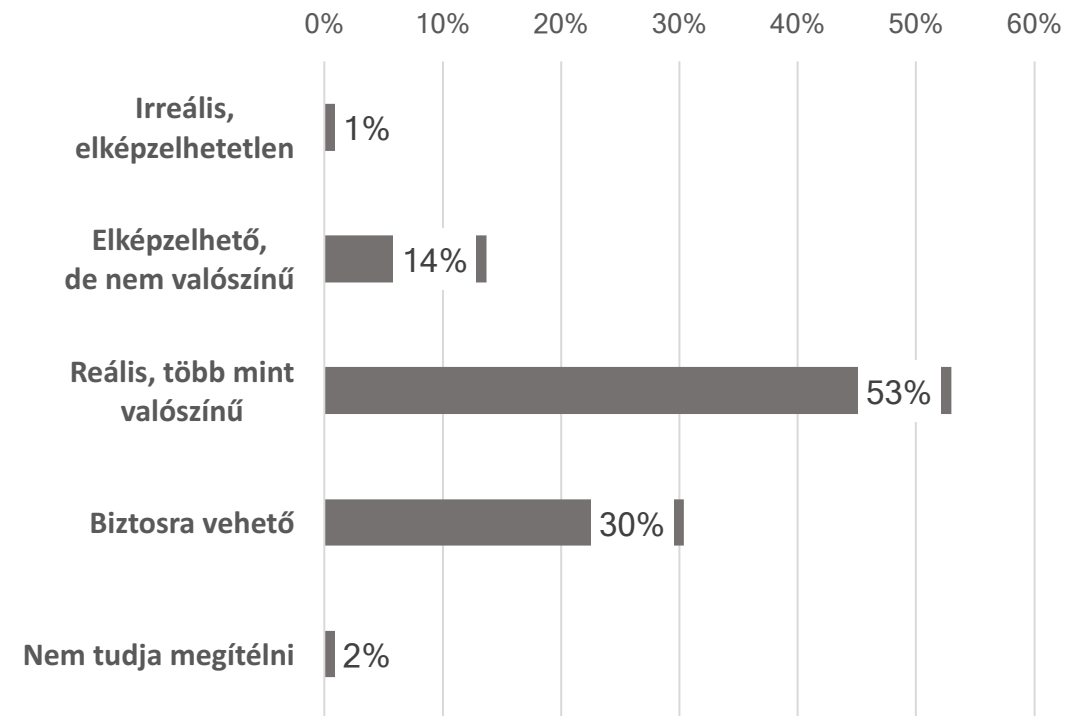
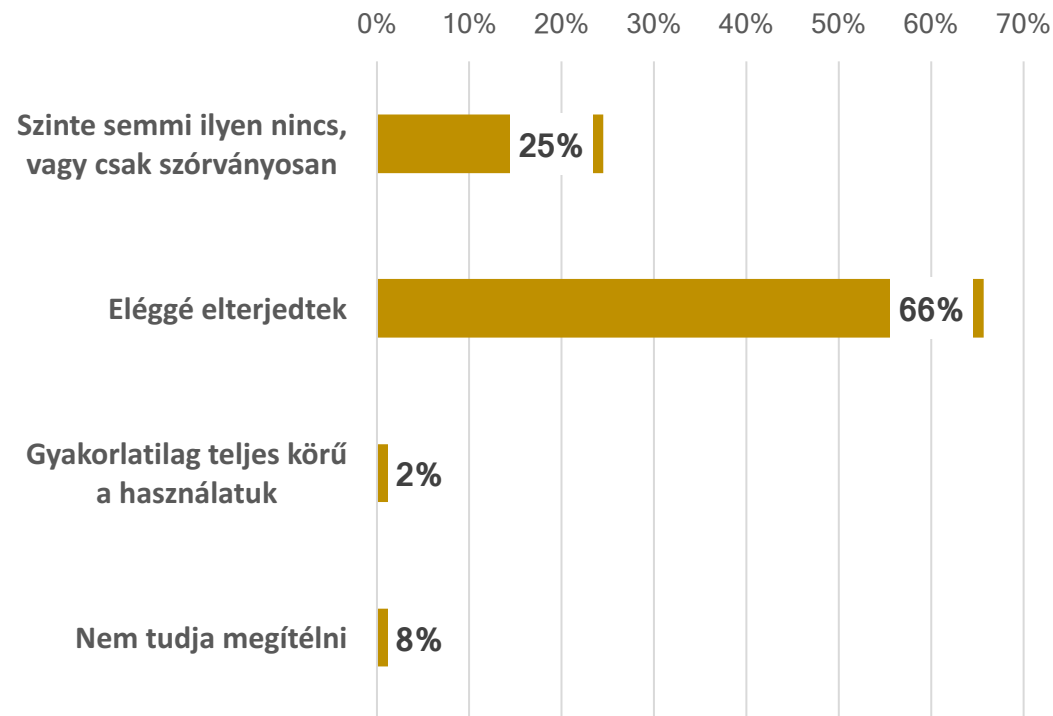
Elképzelhetőnek tartja, hogy 10 év múlva a projektmenedzseri munka rutinfeladatainak kiváltására, automatizálására szolgáló alkalmazások használata teljes körűvé válik?



Megosztott/párhuzamos munkavégzést támogató megoldások a jelenben és 10 éves távlatban

Milyenek látja a megosztott/párhuzamos munkavégzést, csoportmunkát támogató alkalmazások (pl. felhő alapú megoldások) megjelenését és használatát a jelenlegi projekt menedzseri gyakorlatban?

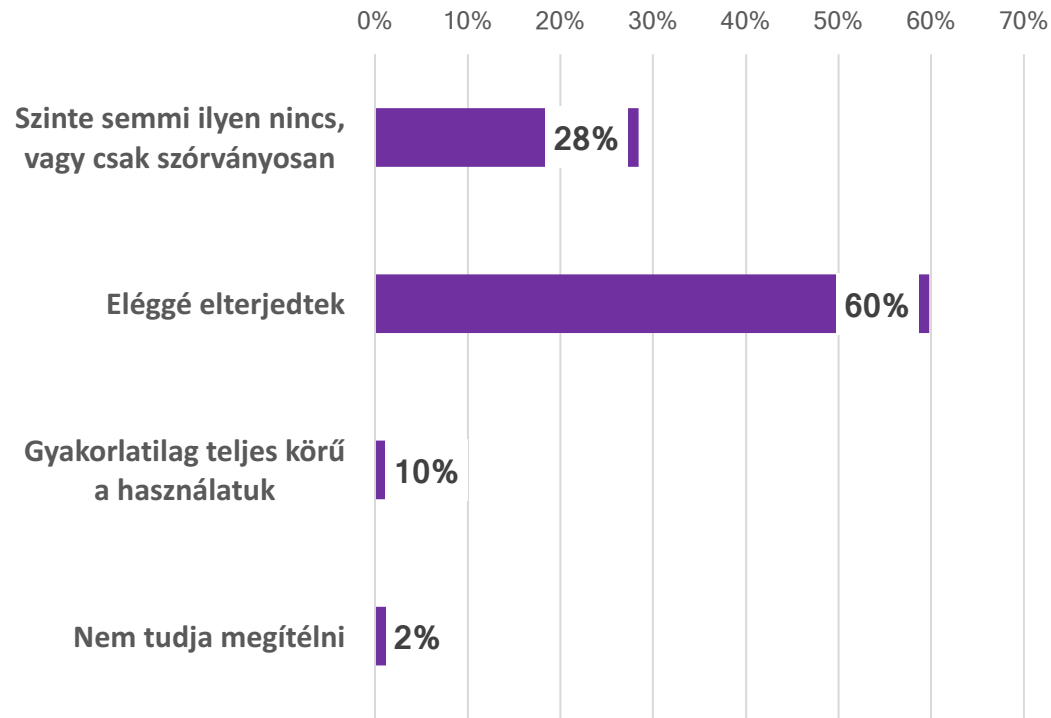
Elképzelhetőnek tartja, hogy 10 év múlva a megosztott/párhuzamos munkavégzést támogató alkalmazások (pl. felhő alapú megoldások) megjelenése és használata teljes körűvé válik projekt menedzseri gyakorlatban?



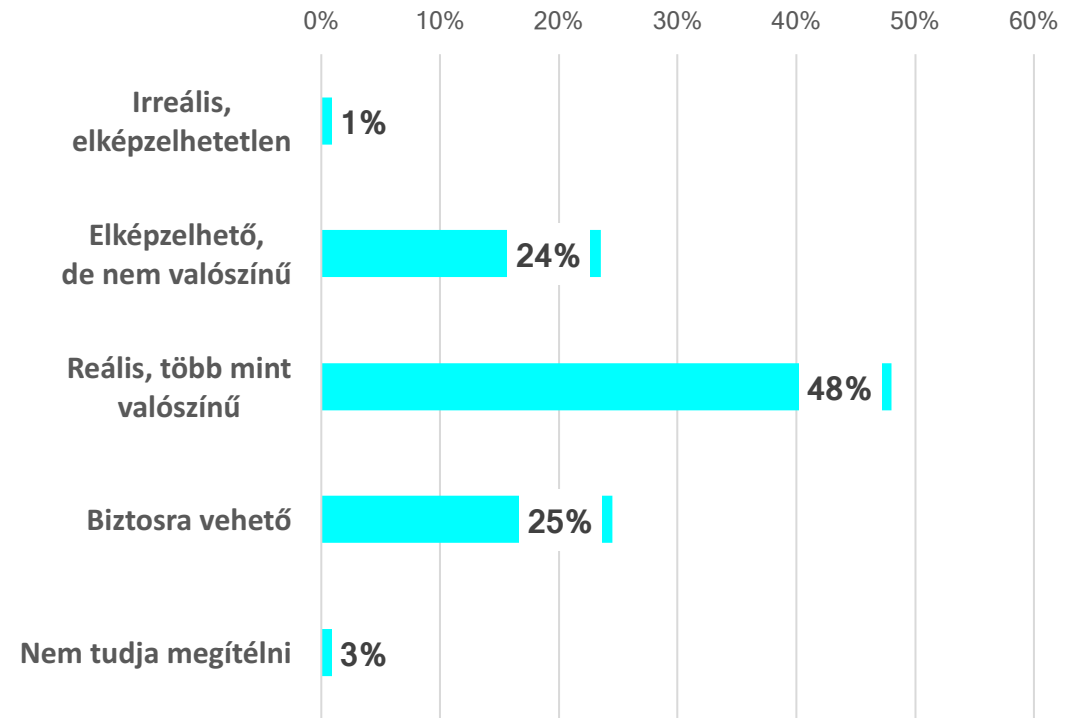
Távoli együttműködés – virtualitás a projekt munkában

A virtuális együttműködés, csapatmunka megjelenése és elterjedtsége a jelenben és 10 éves távlatban

Milyenek látja a távoli munkavégzés, együttműködés, virtuális csapatmunka megjelenését és elterjedtségét a jelenlegi projekt menedzseri gyakorlatban?



Elképzelhetőnek tartja, hogy 10 év múlva a távoli munkavégzés, virtuális csapatmunka dominánssá válik a hazai projekt menedzseri gyakorlatban?



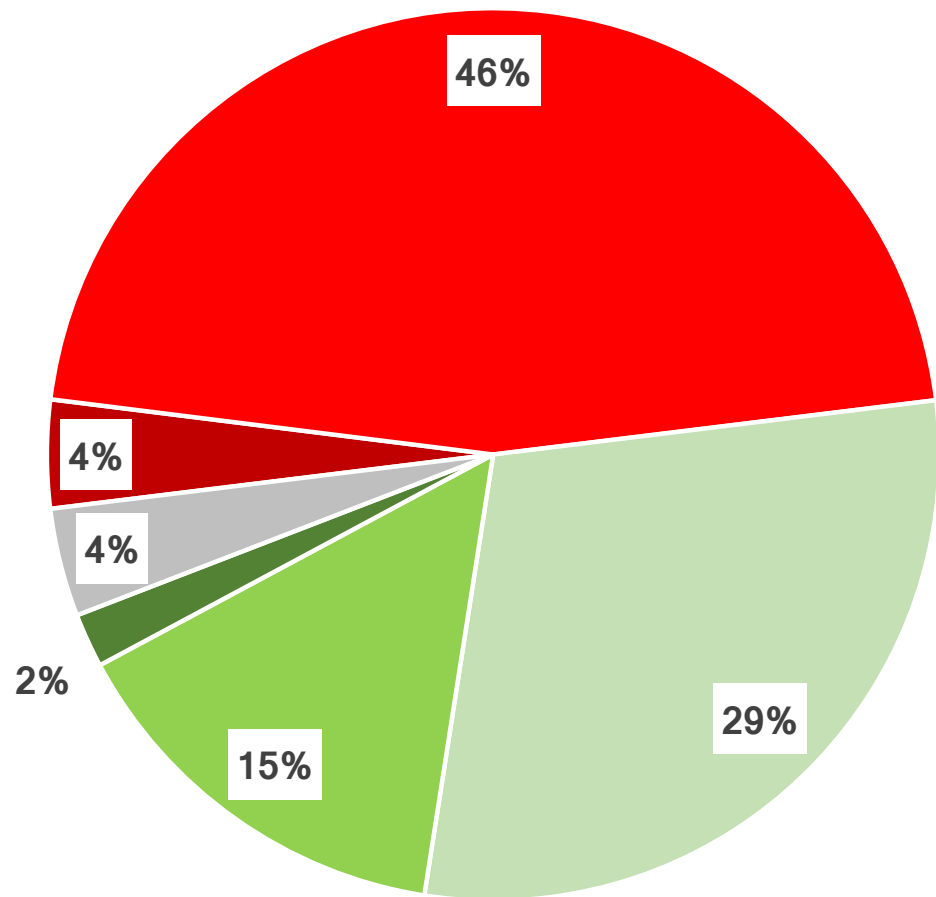
A folyamatos tanulás követelménye és megvalósulása

A folyamatos tanulás követelményének megítélése a jelenben és 10 éves távlatban

Mi a véleménye a projekt menedzsment területen dolgozók hozzáállásáról a folyamatos tanulás követelményéhez?	
Kisebbségben vannak azok, akik komolyan veszik	10%
A többségnek lenne rá igénye, de a munkaterhelés miatt háttérbe szorul	62%
A többség valóban komolyan veszi, időt, energiát szán rá	15%
nagyon személyfüggő, nem lehet általánosítani	12%
Nem tudja megítélni	2%
Összesen	100%

Elképzelhetőnek tartja, hogy 10 év múlva elveszítik állásukat azok, akik nem veszik komolyan a folyamatos tanulás követelményét?	
Irreális, elképzelhetetlen	2%
Elképzelhető, de nem valószínű	49%
Reális, több mint valószínű	34%
Biztosra vehető	12%
Nem tudja megítélni	3%
Összesen	100%

Az Ön tapasztalatai szerint milyen mértékű az a figyelem és támogatás, amit a projektmenedzserek szakmai és/vagy humán erőforrás oldalról kapnak kompetenciáik (tudásuk, képességeik, jártasságaik) fejlesztéséhez?



■ A nullával egyenlő ■ Minimális ■ Kielégítő ■ Jó ■ Kiváló ■ Nem tudja megítélni

Üzleti kilátások 2017-re

A 2016-os évhez képest milyen változást vár 2017-ben az induló projektek számát tekintve?

15%-nál nagyobb csökkenést	3%
Legfeljebb 15% csökkenést	2%
Nem vár változást	45%
Legfeljebb 15% növekedést	37%
15%-nál nagyobb növekedést	13%
Összesen	100%

A 2017-ben induló projektek komplexitásával kapcsolatban milyen változást prognosztizál?

Jelentős egyszerűsödést	1%
Kismértékű komplexitás csökkenést	4%
Változatlanságot	44%
Kismértékű komplexitás növekedést	41%
Jelentős komplexitás növekedést	10%
Összesen	100%

A 2017-ben induló projektekben dolgozók átlagos számának változását illetően mire számít?

15%-nál nagyobb csökkenést	1%
Legfeljebb 15% csökkenést	6%
Nem vár változást	53%
Legfeljebb 15% növekedést	38%
15%-nál nagyobb növekedést	2%
Összesen	100%

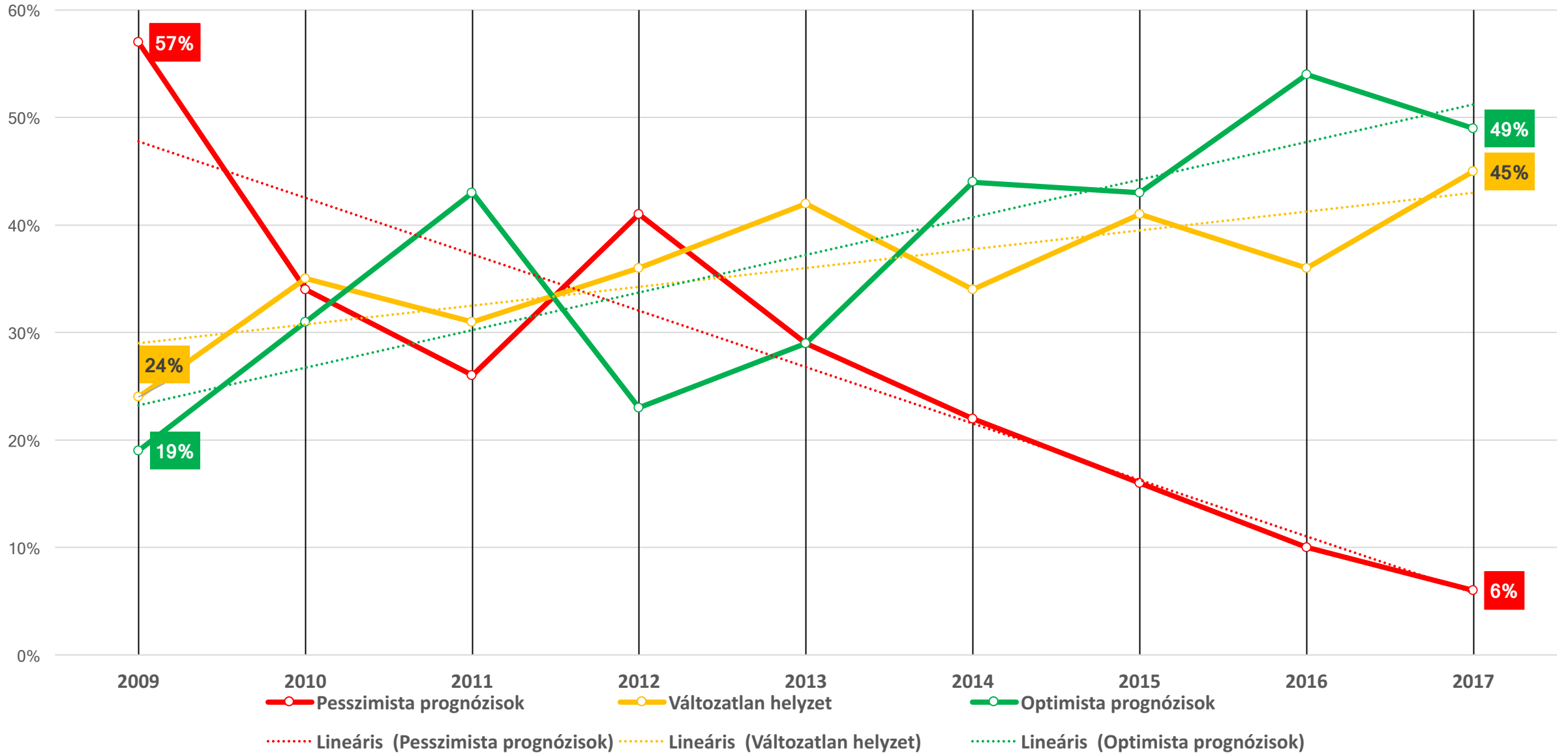
Az összes projekt (portfólió) várható költségvetésének alakulását hogyan becsli a 2017-es évre?

Jelentősen csökken (15%-nál nagyobb mértékben)	2%
Érzékelhetően csökken (legfeljebb 15%-os mértékben)	4%
Összességében nem változik (de területenként nagyon eltérően alakulhat)	39%
Kisebb mértékben növekszik (maximum 15%-os mértékben)	44%
Jelentősen emelkedik (15%-nál nagyobb mértékben)	11%
Összesen	100%

Milyen tendenciát valószínűsít a projektmenedzsment tanácsadói/szolgáltatói piacon az elkövetkező 1-2 évben?

A piaci szereplők számának érezhető csökkenését, koncentrációt	12%
Stagnációt	48%
A piaci szereplők számának emelkedését, diverzifikációt	40%
Összesen	100%

Az egyes évekre vonatkozó üzleti kilátások aggregált prognózisainak idősorai



„A PM szakma tükre 2017”
kutatás válaszadói

A válaszadók (n=102) jellemzői

Életkor	Megoszlás
37 évesnél fiatalabb (Y generáció)	26%
38 - 52 év közötti (Z generáció)	44%
52 évnél idősebb (Baby Boom generáció)	30%
Összesen	100%

Alapvégzettség iránya, jellege	Megoszlás
Műszaki-technikai	31%
Gazdasági-üzleti	25%
Műszaki és gazdasági	27%
Egyéb (humán, stb.)	17%
Összesen	100%

Projektmenedzsment gyakorlat	Megoszlás
5 évnél kevesebb	19%
5 – 10 év között	28%
10 évnél több	53%
Összesen	100%

PM-ként irányított munkatársak száma	Megoszlás
5 - 10 fő	35%
11 - 50 fő	41%
50 főnél több	24%
Összesen	100%

A válaszadók (n=102) jellemzői

A legnagyobb projekt költségvetése, amiben irányítóként részt vett	Megoszlás
10 MFt alatt	8%
11 - 50 MFt között	12%
51 - 100 MFt között	19%
101 - 500 MFt között	29%
500 MFt felett	32%
Összesen	100%

A projektmunka során betöltött szerepek	Megoszlás
Csak projekt menedzser	22%
Tanácsadó vagy szakértő és/vagy PM	41%
Előzőek és/vagy projekt igazgató, IB elnök	25%
Egyéb kombináció	12%
Összesen	100%

Töltött-e ki korábban a PM Fórum számára készült kérdőívet?	Megoszlás
Igen	41%
Nem	59%
Összesen	100%

A válaszadók (n=102) jellemzői

A legnagyobb projekt költségvetése, amiben irányítóként részt vett	Megoszlás
10 MFt alatt	8%
11 - 50 MFt között	12%
51 - 100 MFt között	19%
101 - 500 MFt között	29%
500 MFt felett	32%
Összesen	100%

A projektmunka során betöltött szerepek	Megoszlás
Csak projekt menedzser	22%
Tanácsadó vagy szakértő és/vagy PM	41%
Előzőek és/vagy projekt igazgató, IB elnök	25%
Egyéb kombináció	12%
Összesen	100%

Töltött-e ki korábban a PM Fórum számára készült kérdőívet?	Megoszlás
Igen	41%
Nem	59%
Összesen	100%