

Agilis átalakítás A szoftver- fejlesztésben

Dobra Szabolcs (PMP), Ericsson Magyarország

háttér, döntés



- › Három telephely vegyen részt a fejlesztésben (Budapest, Madrid, Split)
- › Agilis módszer használata a fejlesztésben mostantól
- › Új szerepkörök bevezetése



Kiáltvány az agilis szoftverfejlesztésért



› Fontosabbnak tartjuk

- **Az egyéneket és a személyes kommunikációt** a módszertanokkal és eszközökkel szemben
- **A működő szoftvert** az átfogó dokumentációval szemben
- **A megrendelővel történő együttműködést** a szerződéses egyeztetéssel szemben
- **A változás iránti készséget** a tervek szolgai követésével szemben

Kiindulási helyzet



- › Hirtelen növekedés (~30 → ~100)
- › Rossz agilis értelmezés (belső felmérés)
- › Nagy nyomás a határidők miatt





Hogyan
vezzessük be az
agile-t néhány
hónap alatt?



Segítség?!



Átalakítás lépései



- › Felmérés
- › Agilis tréning a vezetőségnek
- › Agilis tréning a csapatoknak
- › Ceremóniák felállítása
- › Ceremóniák vezetése külső cég által
- › Megfigyelés és tanácsadás
- › Felmerülő akadályok elhárítása

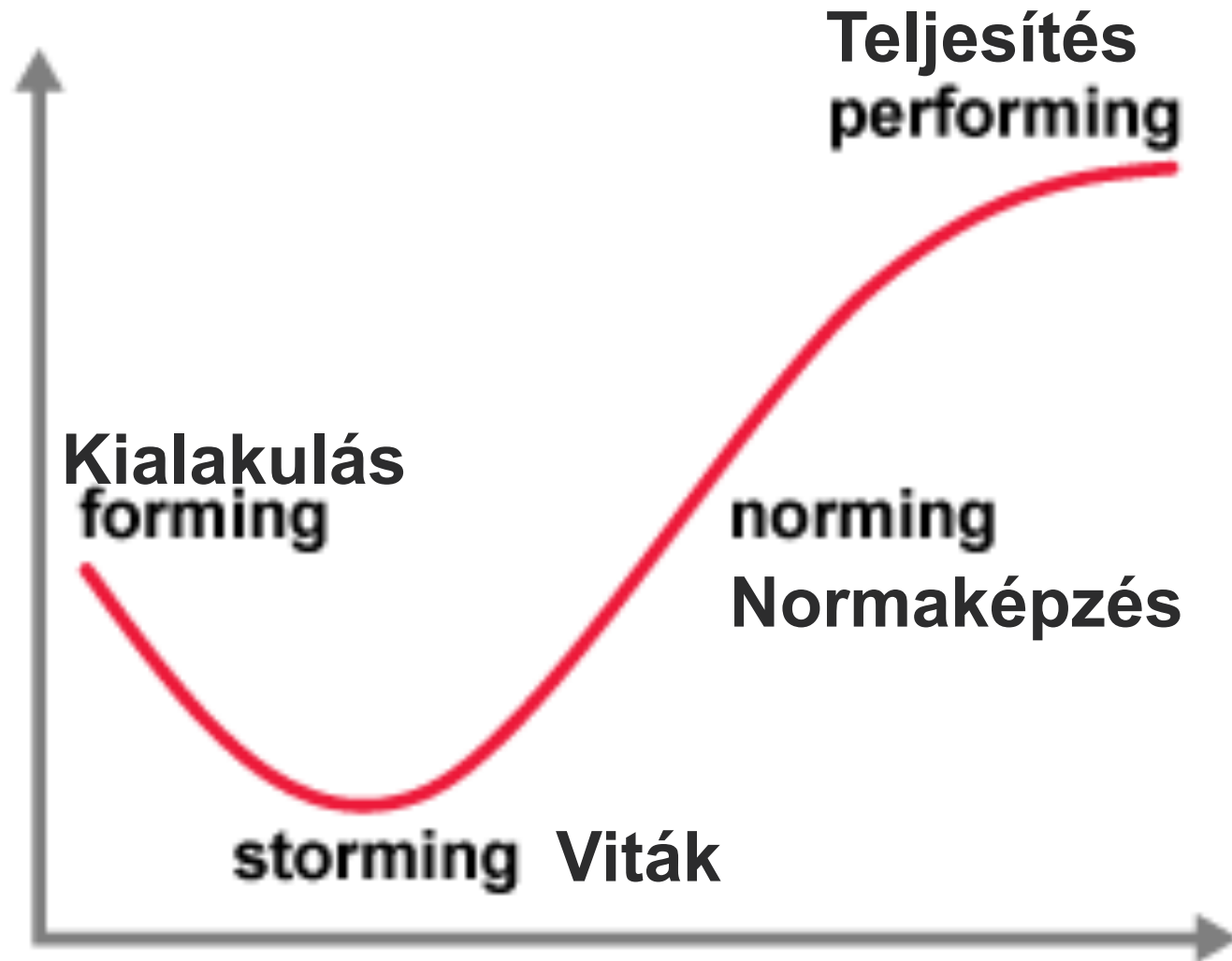
Új szereplők



- › Cross-functional fejlesztői csapatok – XFT
- › Agile Coach
- › Product Owner
- › Release Project Manager



Az átalakítás Fázisai



Tuckman: Csoportfejlődés fázisai alapján

Segítő tényezők



- › Vezetői támogatás
- › Külső segítség
- › Fejlődésre elkötelezett kollégák
- › Bizalom megléte, türelem



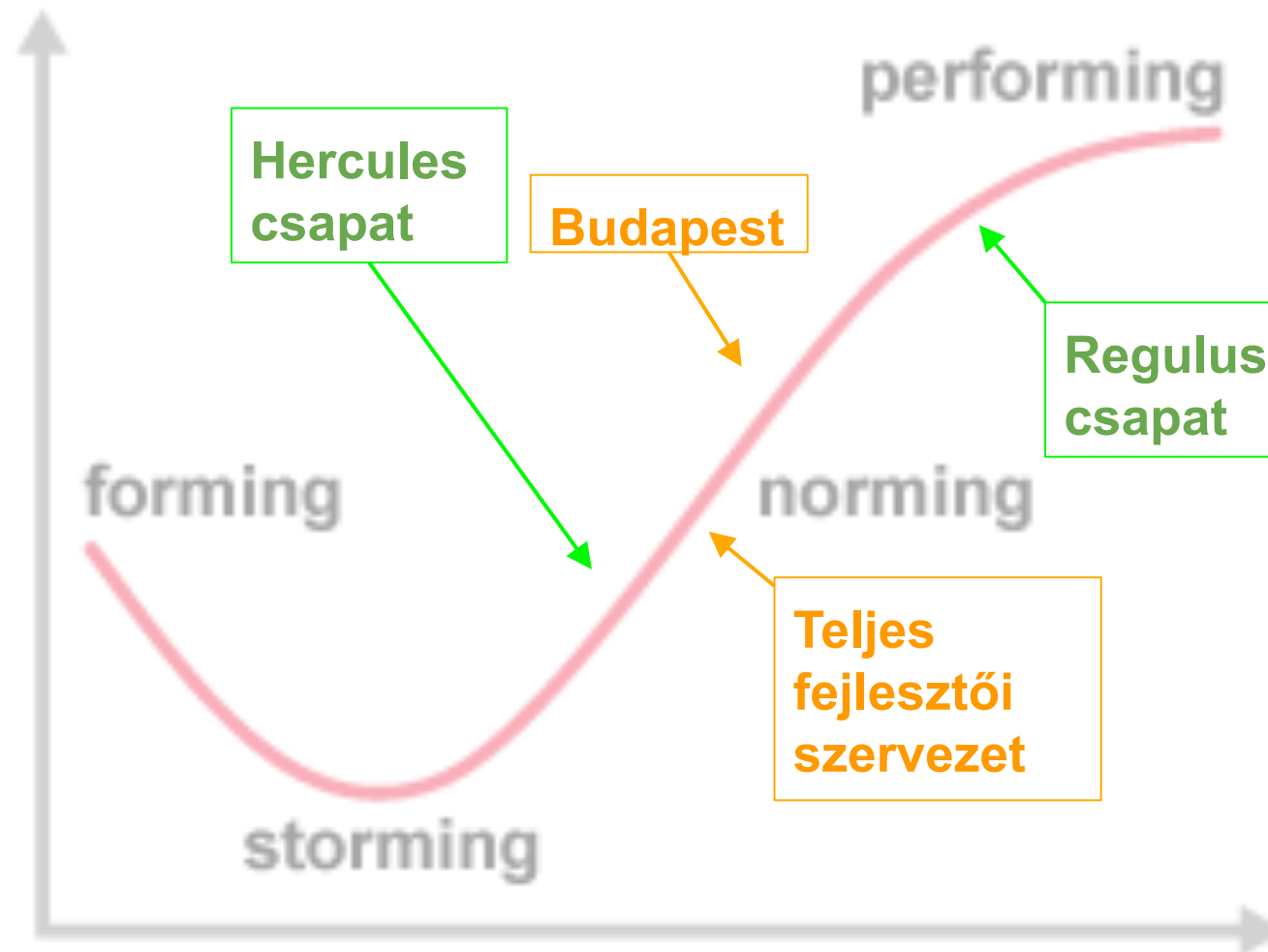
Akadályok



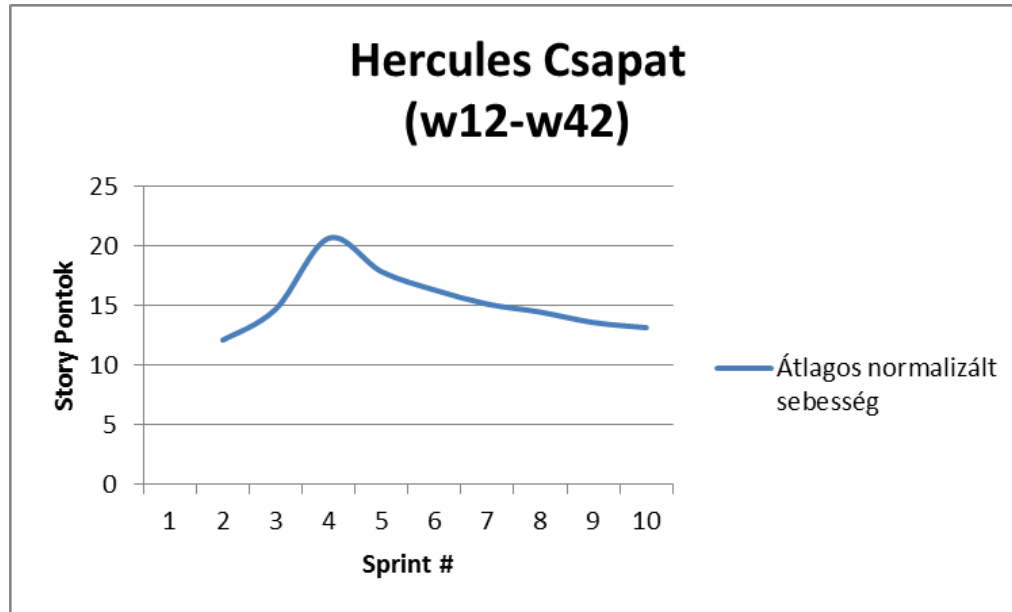
- › Bizalom hiánya helyenként
- › Hős kultúra
- › Kontroll kultúra



Eredmények

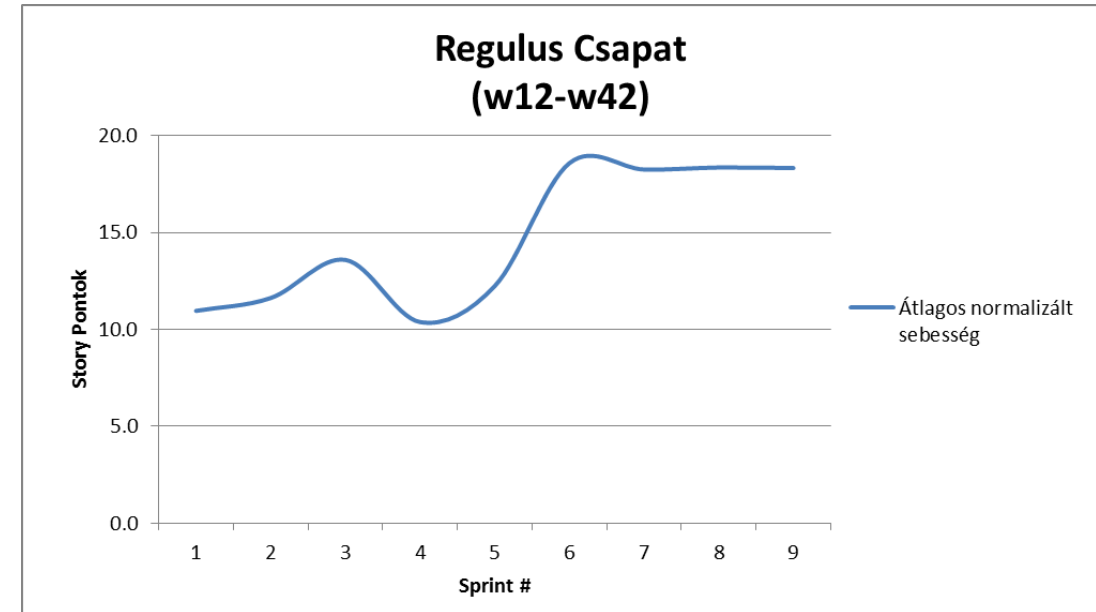


Csapat sebesség - példák



Hercules (8 csapattag)

***Csökkenő trend
Csapat átalakításra
került***



Regulus (8 csapattag)

***Növekvő trend
Csapat egység
megmaradt***

Főbb eredmények



- › Erős agilis módszertani kompetencia
- › Új szerepkörök kialakítása és stabilan tartása (Agile Coach, Product Owner, XFT, Release PjM)
- › Szállítás tervezése a csapatok előrejelzése alapján
- › Jobb produktivitás
 - Csapat sebesség
 - Gyakoribb belső szállítások, kevesebb kockázat







ERICSSON