



Helyzetkép HTE kollektív tagdíjjal kapcsolatban

Soós István tagságfejlesztés
Lovas István tagságfejlesztés - jelölt
HTE Szenátus ülés
2026. Április 21.



Alapszabály 4.4.2.1.

Az éves tagdíjat az **Elnökség előterjesztése** alapján a **Szenátus véleményének** figyelembe vételével a **közgyűlés** határozza meg.

Jogi személy, vagy jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet, intézmény tag részére a tagdíj mértékét a tag szervezeti mérete és gazdasági teljesítőképessége határozza meg.

Kollektív tagdíjak jelenleg

1

50 főnél kevesebb alkalmazott és éves szinten 10 millió euró alatti forgalom:

50.000 Ft/év

2

250 főnél kevesebb alkalmazott és éves szinten 50 millió euró alatti forgalom:

220.000 Ft/év

3

250 főnél több alkalmazott vagy 50 millió euró feletti forgalom:

500.000 Ft/év

Lényeges információk

2001-2024 között
változatlan kollektív
tagdíjak

Infláció: ~300%

2001-es kollektív
tagdíj bevétel:
13.000.000 Ft

2025-ös kollektív
tagdíj bevétel:
16.400.000 Ft

Kollektív tagok:

2001: 125 cég

2025: 80 cég

Kollektív tagdíj
aránya a HTE
bevételhez:

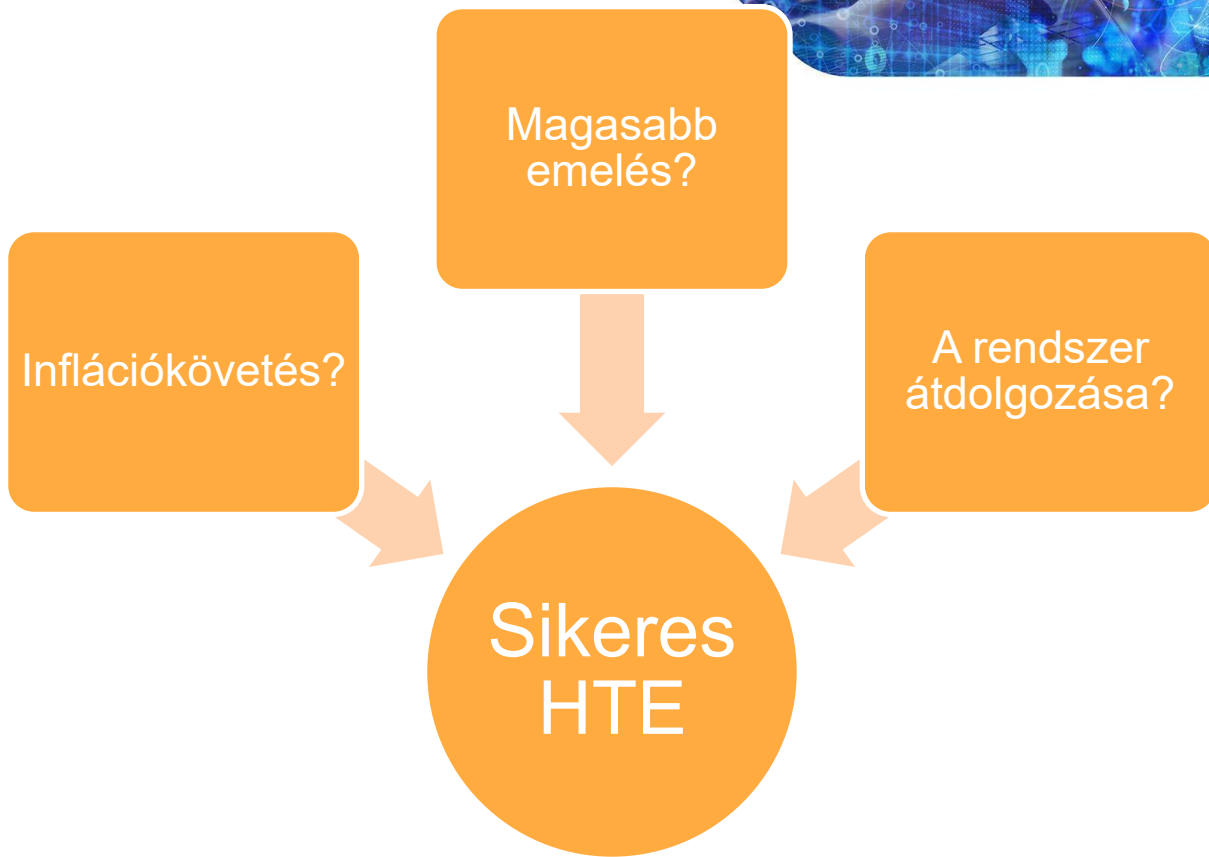
2001: ~7,5%

2025: ~10%

Az előkészítés során felmerült szempontok

- Szeretnénk, ha a HTE költségvetésének legalább 30%-a tagdíjból származna
- A HTE presztizse érezhetően nőtt az elmúlt években, ami jó alapot biztosít az inflációt meghaladó tagdíjemeléshez
- Úgy érezzük, hogy hasonló szervezetek tagdíjai kisebb szakmai tartalom mellett is magasabbak
- Nagy cégek számára még a legmagasabb tagdíjunk is jelképes összeg
- Lehetnek olyan tagok, akik tagdíj jogcímen tudnak a legkönnyebben fizetni
- Felmerült igényként, hogy kollektív tagjaink munkavállalóik egyéni tagságát is támogatnák







Új választható kollektív tag kategória létrehozása

Cél: Egy olyan új kollektív tagdíj kategória létrehozása, ami lehetőséget teremt arra, hogy a stratégiai partnerek akár a jelenlegi összegeknél jóval magasabb összeggel is segíthessék a szervezet munkáját!

Előnyök:

- Magasabb bevétel
- Jelentősen egyszerűbb éves adminisztráció
- Opcionális, évente választható kategória

Nehézségek:

- Jelentős előkészítő munka, jogi feladatok
- Legyen mögötte tartalom, de ne legyen szolgáltatási bevétel tagdíjnak álcázása
- A kategória mögötti megjelenés ne értéktelenítse egyik elérhető szolgáltatásunkat sem



A nagyvállalati kategória megbontása árbevétel alapon:

NV, multi: 250 főnél több személyt foglalkoztató vagy 50 millió – 150 millió Euró forgalom között teljesítő tagok esetén a tagdíj mértéke 600.000,-Ft. (2026: 500.000 Ft)

NV, multi: 150 millió Euró forgalom fölött teljesítő tagok esetén a tagdíj mértéke 1.200.000,-Ft. (2026: 500.000 Ft)

Előnyök:

- Magasabb bevétel
- Egyszerűbb előkészítő feladat
- Nem merül fel szolgáltatási bevétel álcázása
- Nincs többlet tartalom mögötte, nem értékteleníti egyik szolgáltatásunkat sem

Nehézségek:

- Jelentős arányú növekedés a korábbi évekhez képest
- Nem választható
- A felmerült szempontokból csak a jelképes tagdíjra válasz





Teendők, ha az új szempontokra válaszolni szeretnénk

- Piacelemzés a területünkön működő szervezetek körében
- Elvi javaslat kidolgozása a felmerült új szempontokat is támogató kollektív tagsági rendszerre
- Az elvi javaslat jogi validálása
- Az elvi javaslat előzetes üzleti validálása az érintett kollektív tagok körében
- Alapszabály módosítás előkészítése
- Szenátusi egyeztetés, szenátusi támogatás megszerzése az új konstrukcióhoz
- Közgyűlési döntés



Elnökségi irány

- Április 21-i Szenátuson fogadjuk el a március 5-i határozat szerinti 2027-es tagdíjemelést (infláció követés)
- E prezi mentén folytassunk érdemi gondolatcserét az április 21-i Szenátuson a kollektív tagdíj rendszerének megújításáról
- A tagságfejlesztési terület végezze el az előző slide-on leírt előkészítő feladatokat, az idei októberi elnökségi ülésen számoljon be az eredményekről
- Ha születik az októberi elnökségi ülésen döntés új konstrukció bevezetéséről, akkor szervezzünk össze egy Szenátust és egy Rendkívüli Közgyűlést



Vélemények?

Ötletek?

