

Bemutatkozik az ITDebrecen

HTE Szenátusi ülés,
2022. november

Területi csoport

23 magánszemély

Megalakultunk

14 cég

Miért?

- Formalizálni a 17 éves együttműködést
- Munkaerő hiány
- Munkaerő megtartás
- Oktatási-, képzési hiányosságok

Legyen elég jól képzett
informatikai szakember
Debrecenben

Legyen pezsgő szakmai
közélet Debrecenben

AZ INFORMATIKUS ÉLETPÁLYAMODELL ELEMZÉSE

Összefoglaló prezentáció

készült a Kormányzati Informatikai Fejlesztési Ügynökség részére
A New Land Media Kft. megbízásából

GINOP-3.1.1-VEKOP-15 „Oktatási Intézmények és IKT vállalkozások közötti együttműködés
ösztönzése és támogatása”
(„Programozd A Jövőd!”) projekt keretében



2022. JÚLIUS 20.

Annak érdekében, hogy a **hazai IT-szakemberhiány mérséklődjön, minél gyorsabb, már rövidtávon is ható kormányzati intézkedésekre volna szükség. Javaslatainkat három csoportba soroltuk:**

1. szakmai javaslatok
amelyek érintik az oktatási rendszert és a munkaerőpiacot egyaránt

Legyen elég jól képzett informatikai szakember Debrecenben



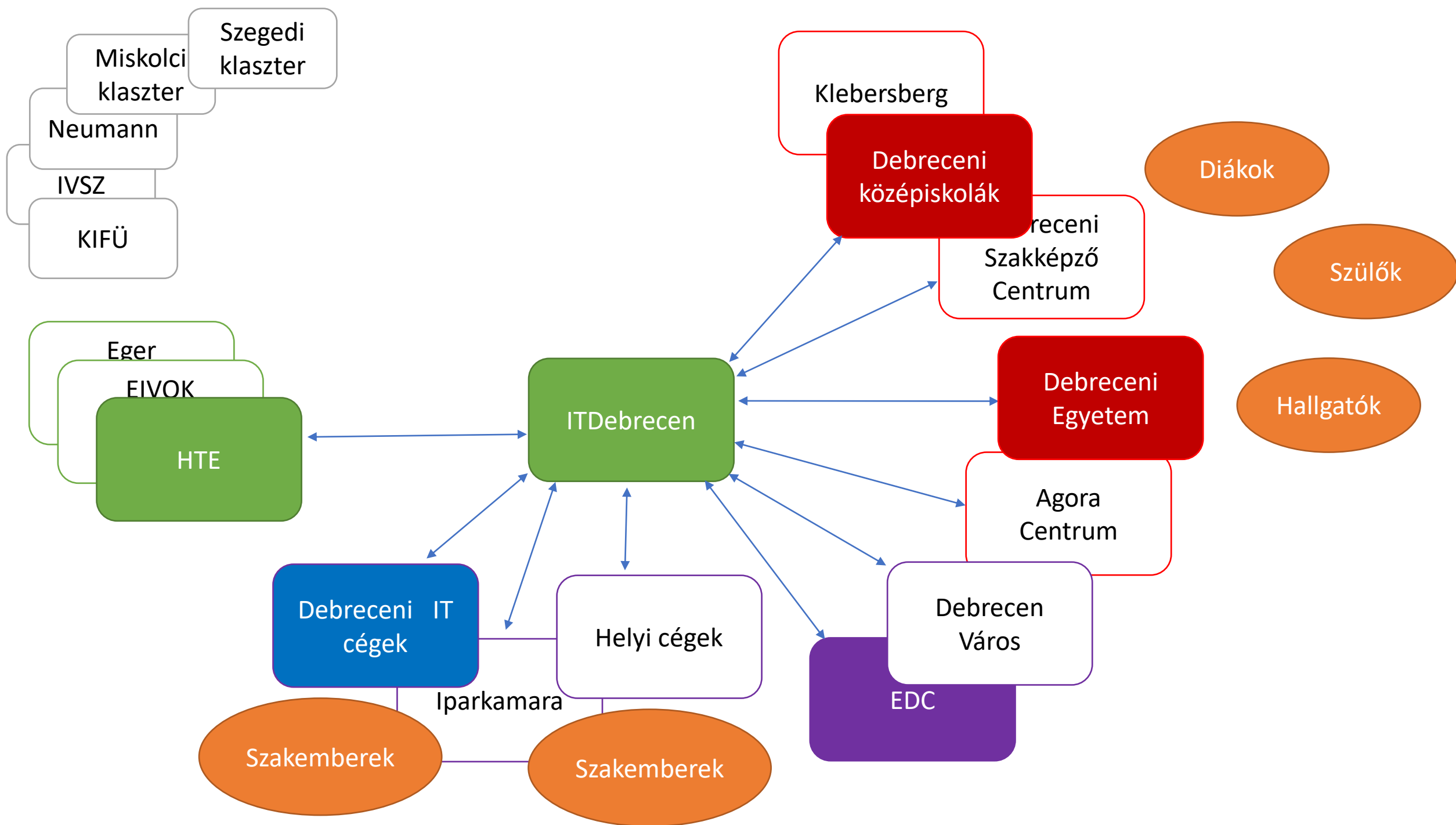
2. kutatásokkal kapcsolatos javaslatok
amelyek feltérképezni a szakma elvárásait és az informatikus szakemberek által elvárt atipikus foglalkoztatási formákkal kapcsolatban, másrészt segítenek mélyebben megérteni, hogy milyen további eszközökkel (pl. külföldre történő munkavállalás mérséklése, külföldiek Magyarországra csábítása, stb.) lehetne mérsékelni a hazai IT-munkaerőhiányt;

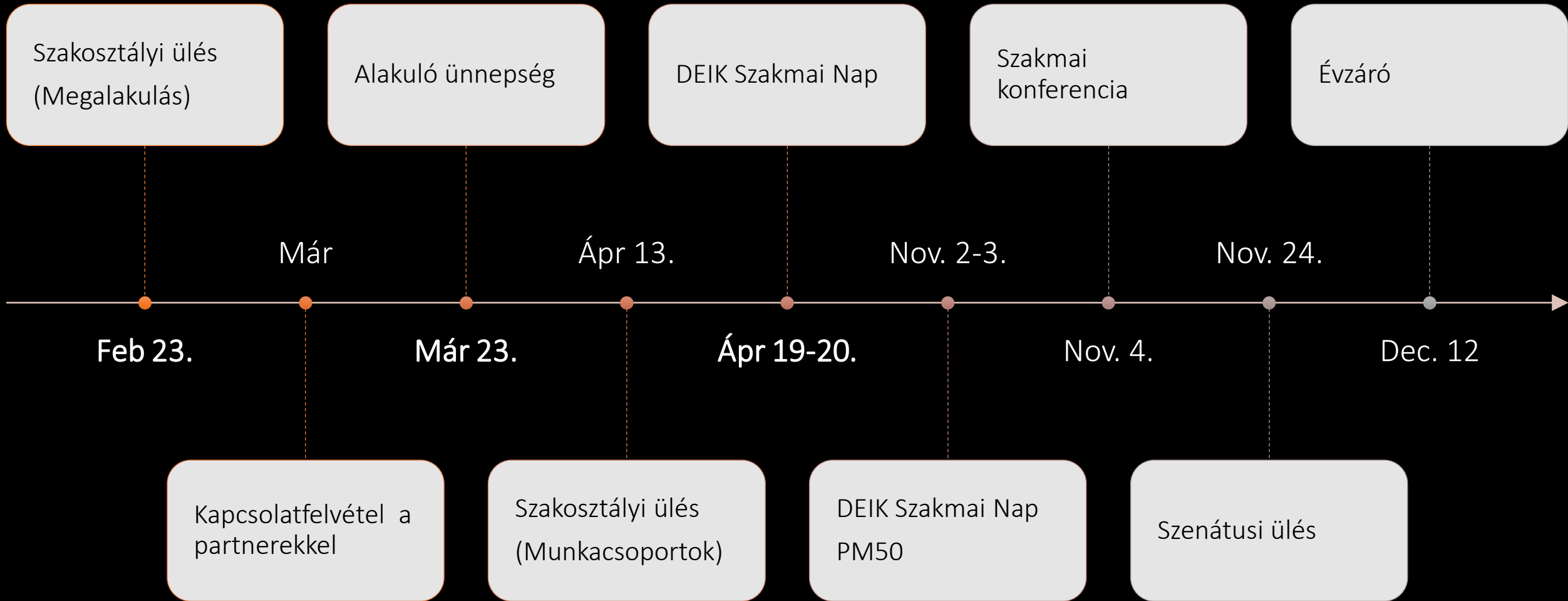
3. kommunikációs javaslatok
amelyek kommunikációs lehetőségeket nyújtanak a szakmai közélet számára, amelyek segítenek a szakmai közélet kialakításában, továbbá hozzájárulnak az atipikus foglalkoztatási formák további térnyeréséhez Magyarországon.

Legyen pezsgő szakmai közélet Debrecenben

Az alábbi táblázatban összefoglalva mutatjuk be az egyes javaslatokat:

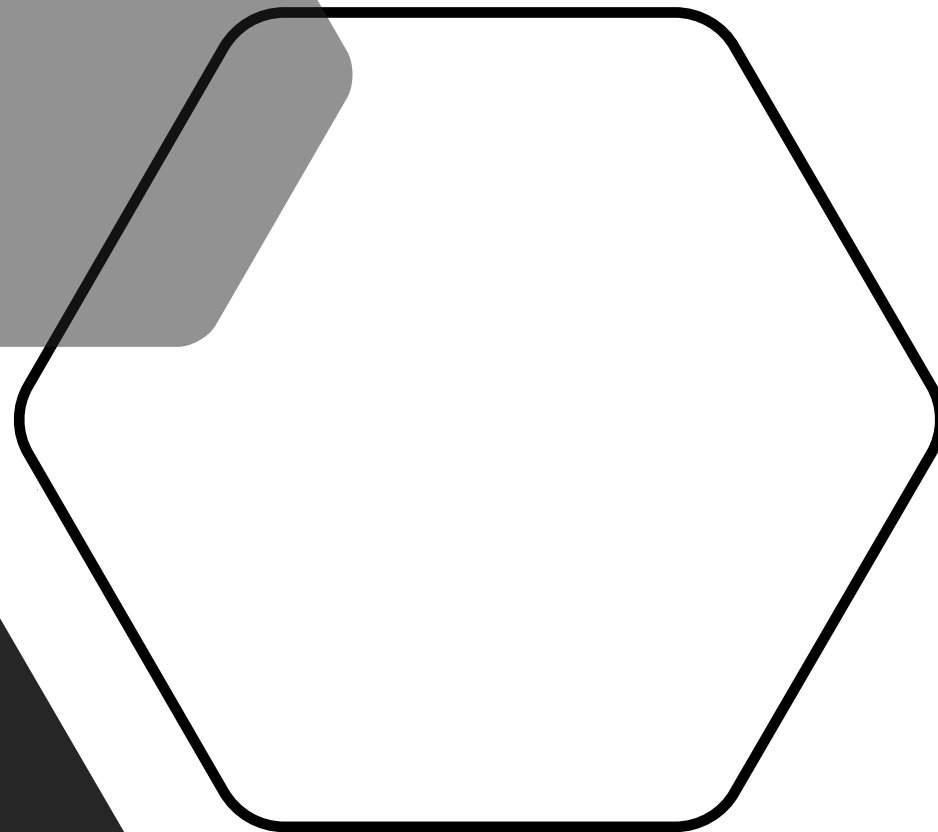
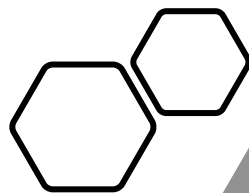
Szakmai javaslatok	● Oktatási rendszer digitális megújítása
	● A köznevelésben/szakképzésben a programozással és az algoritmizáló gondolkodással kapcsolatos tematikák/tantárgyak széles körű bevezetése
	● Felsőoktatási képzési struktúra átalakítása és jobb illesztése a munkaerőpiaci kereslethez
	● Felsőoktatási felvételi keretszámok megemlése az IT és természettudományos szakokon
	● Piaci képzések (pl. bootcamp iskolák) kínálatának növelését támogató intézkedések
	● Képzési hitelprogram magas szintű IT és digitalizációs tudással rendelkező szakembereknek
További kutatásokkal kapcsolatos javaslatok	● „Programozd a jövőd” program folytatása
	● A hazai vállalkozások számára elérhető IT és digitális szakemberek számának növelése
	● A digitális nomádként történő munkavégzés elterjesztéséhez szükséges jogszabályi és adókörnyezet kialakítása
	● Az életpálya kutatás kiterjesztése a felsőoktatási adatbázisokban (DPR, FIR) szereplő szakemberek körén kívülre (szakképzés, bootcampek, felnőttképzés)
	● A hazai munkaadók informatikusi életpályákkal kapcsolatos attitűdjének, véleményeinek megismerését lehetővé tévő primer kutatás készítése
	● Az atipikus foglalkoztatási formák hazai terjedését esetlegesen akadályozó tényezők azonosítása, valamint ezek feloldására javaslatok megfogalmazása
Kommunikációs javaslatok	● Kutatás lefolytatása a külföldön, illetve az itthonról külföldre dolgozó szakemberek körében arra vonatkozóan, hogy milyen feltételek együttállása esetén fontolnák meg a hazatelepülést/hazai munkáltatónak történő munkavégzést
	● Kutatás a hazai IT-foglalkoztatók körében arra vonatkozóan, hogy milyen szakmai felkészültséggel és soft kompetenciákkal rendelkező munkavállalókat foglalkoztatnának, ha szélesebb körben megnyílna a külföldi szakemberek felvételének lehetősége
	● Az atipikus foglalkoztatási formákhoz kapcsolódó adózási megoldás(ok)ra vonatkozó javaslatok kidolgozása
	● A hazai informatikusok körében a pályaelhagyás jelenségének vizsgálata
	● Az IT szakma népszerűsítése a közoktatásban tanuló diákok körében
	● Az IT szakma népszerűsítése a közoktatásban tanuló diákok környezetében (szülők, pedagógusok)
● Hazai munkáltatók érzékenyítése az atipikus foglalkoztatási formák (pl. távmunka, digitális nomaditás) iránt	
● Nemzetközi, elsősorban digitális nomádoknak szóló online és offline felületeken a magyarországi helyszínről, digitális nomádként történő munkavégzés népszerűsítését célzó kommunikációs kampányok indítása	
● A magyarországi digitális nomádként történő munkavégzéshez kapcsolódó feltételeket, lehetőségeket bemutató, az itthoni munkavégzést népszerűsítő és egyéb informatív tartalmakat bemutató angol és magyar nyelvű honlap fejlesztése üzemeltetése	



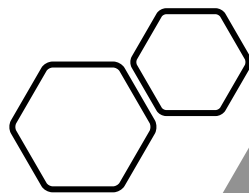


Munkacsoportok

- Elnökség
- Diák munkacsoport
- Hallgatói munkacsoport
- Szakmai közélet
- Kommunikáció



Summa '22



Sikerek

- Átalakultunk
- Létrejöttek a munkacsoportok
- Szívesen fogadtak
- Partnereink elkötelezettek
- Első szakmai nagyrendezvény

Megoldásra váró dolgok

- Láthatóság
- Bevonás
- Rendszeresség
- Közélet felpezsdítése



Köszönjük a figyelmet!

Kérdések?