

Információbiztonsági stratégia és vezetés

Versenyképességi program háttérében

Bús Nikolett Katalin, PhD hallgató
Óbudai Egyetem Biztonságtudományi Doktori Iskola

VERSENYKÉPESSÉG

stratégiai projekt

irányítási modell projekt

riportok rendszere projekt

teljesítményértékelés projekt

projektmenedzsment projekt

tehetségfejlesztés projekt

adatbiztonság projekt

BIZTONSÁG—TISZTESSÉG

VERSENYKÉPESSÉG

stratégiai projekt

irányítási modell projekt

riportok rendszere projekt

teljesítményértékelés projekt

projektmenedzsment projekt

tehetségfejlesztés projekt

adatbiztonság projekt

INFORMÁCIÓ BIZTONSÁG

BIZTONSÁG—TISZTESSÉG

Stratégiai projekt

A Társaság vezetése által a 2020-ig kitekintő stratégiai koncepció megalkotásra került.

A Társaság küldetése, hogy értékeire építve, maga és partnerei folyamatos fejlesztésével, élenjáró szerepet töltsön be a magyar ipar fejlődésében, míg külföldön eredményesen jelenítse meg a magyar ipar képességeit.

Helyzetállapot értékelés (kiindulási helyzet, a kívánt állapot elérésének megvalósítása).

Ki kell alakítani egy általános információbiztonsági előírásokat tartalmazó szabályzat rendszert, mely rögzíti a kötelezően betartandó minimális követelményeket a Társaság valamennyi munkavállalójára és szerződéses jogviszonyára, látogatóira nézve!

- IR Politika
- Információbiztonsági stratégia
- Információbiztonsági szabályzat
- Információbiztonsági felhasználói kézikönyv
- Útmutatókat, módszertan

Irányítási modell projekt

Átláthatóvá és egyértelművé tegye a vezetői információk Társaságon belüli áramlását: milyen információk, milyen fórumokon kerülnek tárgyalásra, továbbításra.

A projekt lefektette az értekezleti (vezetői értekezletek, projektértekezletek, tematikus értekezletek, fórumok) rendeket.

Az értekezleti típusok meghatározásánál, különös tekintettel figyelembe kell venni a résztvevők körét, az értekezleten felhasznált információk forrását, hitelességét, valamint az adott értekezlet döntéshozatali kompetenciáját.

A Társasági hierarchiában az alulról felfelé történő információáramlás lehetőségének biztosítását, amellyel elő tudjuk segíteni a munkavállalóktól az észrevételek, javaslatok a megfelelő fórumokra jussanak el (átadott információ védelme; anonimitás).

Riportok rendszere projekt

Átláthatóvá és egyértelművé tegye elsősorban a vezetői információk társaságon belüli áramlását, hozzáférését - értekezleti típusokból, mint kijövő adat egységes struktúrában megjelenését az adatok közlésére, továbbá meghatározza az elosztási jegyzéket (papír alapú riport esetén), hozzáférési szinteket (elektronikus riport esetén).

Fejlesztés irányainak kontrollja

- harmadik fél bevonása
- adatok köre
- új elektronikus iktatórendszer (megvalósíthatósági elemzés-erőforrásigények becslése és kockázati mátrix); nem „dobozos” termék (üzemeltetési kézikönyv)
- az informatikai szolgáltató által üzemeltetett ügyviteli rendszerek szinergiája
- adatok migrálása

VERS

riportok rendszere projekt

Info.
bizton-
ság

BIZTO

Teljesítményértékelés projekt

Munkavállalók eddig csak részben, eseti jelleggel kaptak formalizált elvárást és visszacsatolást a teljesítményükkel kapcsolatban. Szervezeti célok.

Kérdőíves felmérés eredménye - az egységes megítélés elmaradása.

n+1 szintű vezetőnek egy olyan követelményt támaszt, hogy jobban felügyelje, figyelje munkavállalói teljesítményét. Így abban az esetben, ha valaki nem tiszta szándék által vezérelt, úgy az n+1 szintnek, átfogó értékelés esetén, illetve magasabb pozícióban pedig 180fokos értékelési rend bevezetésével átlátható lesz a munkavállalói lelkület.

- Egységes megítélés
- „eredményességi mutatók” (Key Performance Indicator) – szervezeti egység
- Értékelési mutatószámok – egyén, szervezeti egység

Projektmenedzsment projekt

Projektmatrix megalkotása, mely arra tervezett, hogy kockázati alapon sorolja be a különböző projekteket kategóriákba, amelyekhez elvárásokat, eszköztárat rendel.

Szemponrendszer:Értékhatár; Egyedi/ismert tevékenység; Piac, vevőkör;
Aggregált kockázat

Az adminisztratív védelem:

- projekt specifikus szabályozók
- információáramlás
- ,alvállalkozói láncolat'

A fizikai védelem

- őrzés, védelem, elkerítések, elzárható terek kialakítása
- a mobil (változó), telephelyi munkahely, telepített építőipari kivitelezési helyszínek

A logikai védelem

Tehetségfejlesztés projekt

Képzett, felkészített munkaerő rendelkezésre állása. Vezetői és projektvezetői, kiemelt szakértői utánpótlás felkészítése.

Támogató szerepet ellátó vezetők és mentorok, valamint a bevonandó tehetségek kiválasztása.

A projektben résztvevő, de még ki nem nevezett munkavállalók csak azokhoz az információkhoz jussanak hozzá, melyek a kiválasztáshoz elengedhetetlenül szükséges.

A biztonsági szempontból kiemelt kockázatú munkakört csak olyan személy tölthessen be, akivel szemben az elvégzett vizsgálat eredményeként humánbiztonsági kockázati tényező nem merült fel vagy ezek figyelembe vételével a Társaság foglalkoztatásra vonatkozó egyedi döntést hoz.

Adatbiztonság projekt

A vállalkozási, üzletfejlesztési folyamatokra fókuszáltan került sor a védendő adatvagyon felmérésére, a lehetséges kockázatok azonosítására és elemzésére.

Biztonságtudatosság erősítése: e-learning képzés; rövid szöveges és képi üzenetek

Megrendelő telephelyén végzett munka megvalósítása, Megrendelő által előírt szabályozókat kell majd alkalmazni. Ilyen lehet például a különleges adatvédelmi módok, offline módok Megrendelői előírása, a felhasználó kénytelen lementeni adatokat, ebben az esetben újabb logikai és fizikai védelmi szintek meghatározása feladatként jelentkezik.

Modul	Elvégezte	Elvégezte	%	Elvégezte	Elvégezte	%	Elvégezte	%		
01 Hozzáférési jogosultság	137	21	197	31	311	49	441	69	492	77
02 Jelszökezelés	123	19	182	28	292	46	429	67	48	76
04 Külső hálózati	68	11	111	25	266	46	428	67	475	75
07 Szabálykövetés	98	15	158	25	269	42	419	65	474	74
08 Titokkezelés	96	15	154	24	261	41	409	64	469	73
11 Számítógépes hálózati kapcsolatok	91	14	148	23	257	40	411	64	469	73
12 Adatbiztonság	91	14	153	24	260	41	417	65	476	74
13 Social engineering	82	13	149	22	251	39	407	64	465	73

A Társaságnak adatbiztonsági szempontból fontos, hogy zárt láncot használjon egy adott információ közlésére, akkor az ahhoz szükséges infrastruktúrával már rendelkezzen vagy ismert legyen egy eljárásrend, mellyel ehhez az infrastruktúrához hozzájuthat.

Modulonként:

- a 8 modul elvégezte: 445 fő

- 1-7 modul végzett: 52 fő

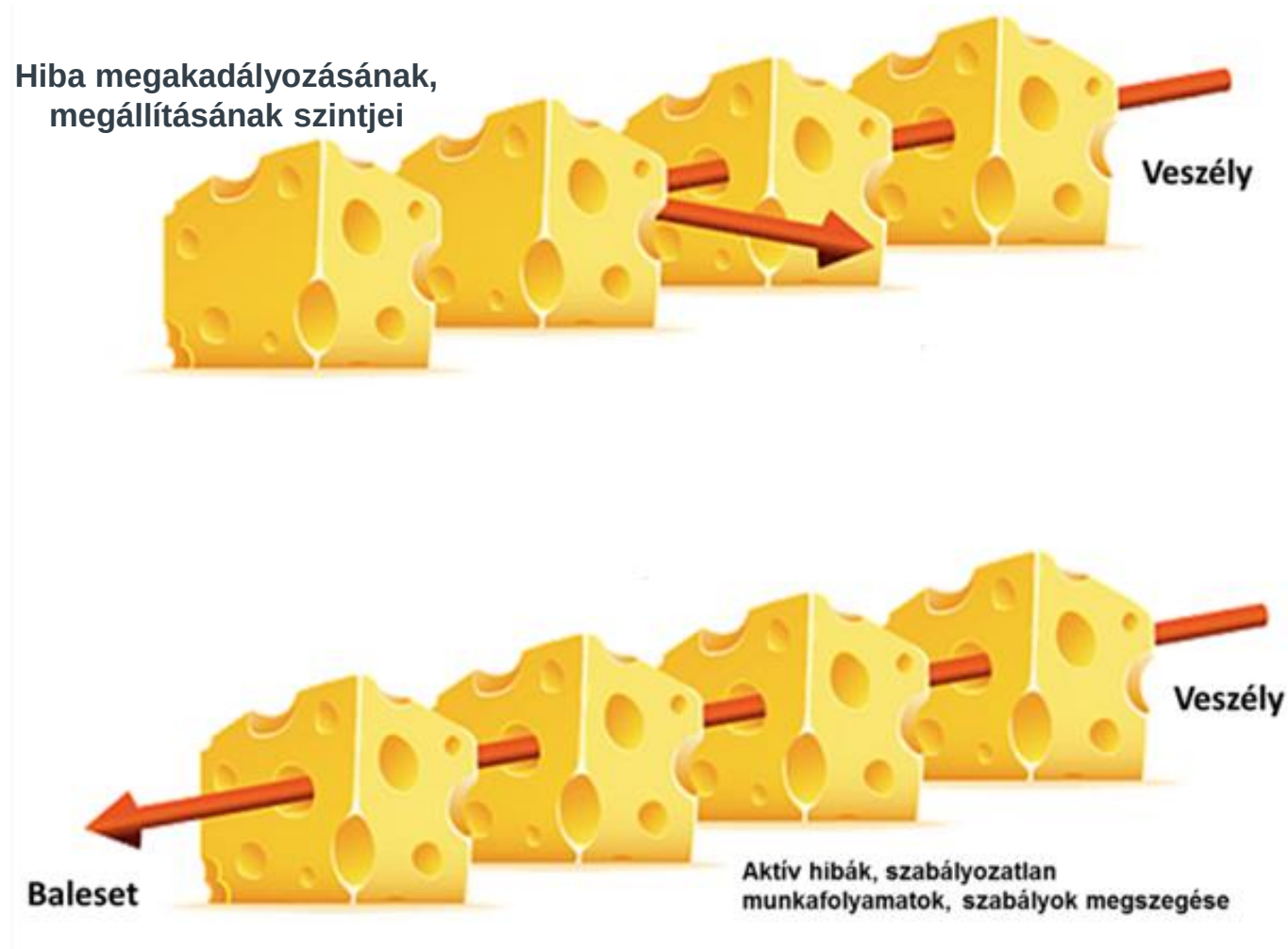
- 0 modul végzett: 143 fő

Összesen: 640 fő

Heinrichs féle –Dominó elmélet/elv



Reason-féle – Svájci sajt modell



- a) a veszélyek elkerülése;
- b) a nem elkerülhető veszélyek értékelése;
- c) a veszélyek keletkezési helyükön történő leküzdése;
- d) az emberi tényező figyelembevételével a munkahely kialakításánál, a munkaeszközök és munkafolyamat megválasztásánál, különös tekintettel az egyhangú, kötött ütemű munkavégzés időtartamának mérséklésére, illetve káros hatásának csökkentésére, a munkaidő beosztására, a munkavégzéssel járó pszichoszociális kockázatok okozta igénybevétel elkerülésére;
- e) a műszaki fejlődés eredményeinek alkalmazása;
- f) a veszélyes helyettesítése veszélytelennel vagy kevésbé veszélyessel;
- g) egységes és átfogó megelőzési stratégia kialakítása, amely kiterjed a munkafolyamatra, a technológiára, a munkaszervezésre, a munkafeltételekre, a szociális kapcsolatokra és a munkakörnyezeti tényezők hatására;
- h) a kollektív műszaki védelem elsőbbsége az egyéni védelemhez képest;
- i) a munkavállalók megfelelő utasításokkal történő ellátása.”*

- a veszélyek elkerülése,
- a nem elkerülhető veszélyek értékelése,
- a veszélyek keletkezési helyükön történő leküzdése,
- az emberi tényező figyelembevételével az információbiztonsági rendszer kialakításánál, a hardverek és szoftverek megválasztásánál,
- a műszaki fejlődés eredményeinek alkalmazása,
- a védelem nélküli megoldások ellátása komplex védelemmel,
- egységes és átfogó megelőzési stratégia kialakítása, amely kiterjed a teljes adatvagyonra, a munkafolyamatra, a technológiára, a munkaszervezésre, a munkafeltételekre, a szociális kapcsolatokra és a munkakörnyezeti tényezők hatására,
- átfogó, a különböző területeket összehangoló védelmi megoldások alkalmazása az egyéni védelmi megoldásokkal szemben
- a munkavállalók megfelelő utasításokkal történő ellátása.**

*1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről 54.§ Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében

**Az incidensektől mentes és biztonságos információkezelés, adatkezelés érdekében a munkáltató köteles figyelembe venni a következő általános követelményeket

Stratégia és

Integrált
megközelítés....



Köszönöm a megtisztelő figyelmet!