

*A sikert és a kudarcot elválasztó
vonalat a „nem volt időm” szavakkal
lehet kifejezni.*

Dan Millman

A csapattá válás fontossága a projektekben

Vezetői eszközök, módszerek

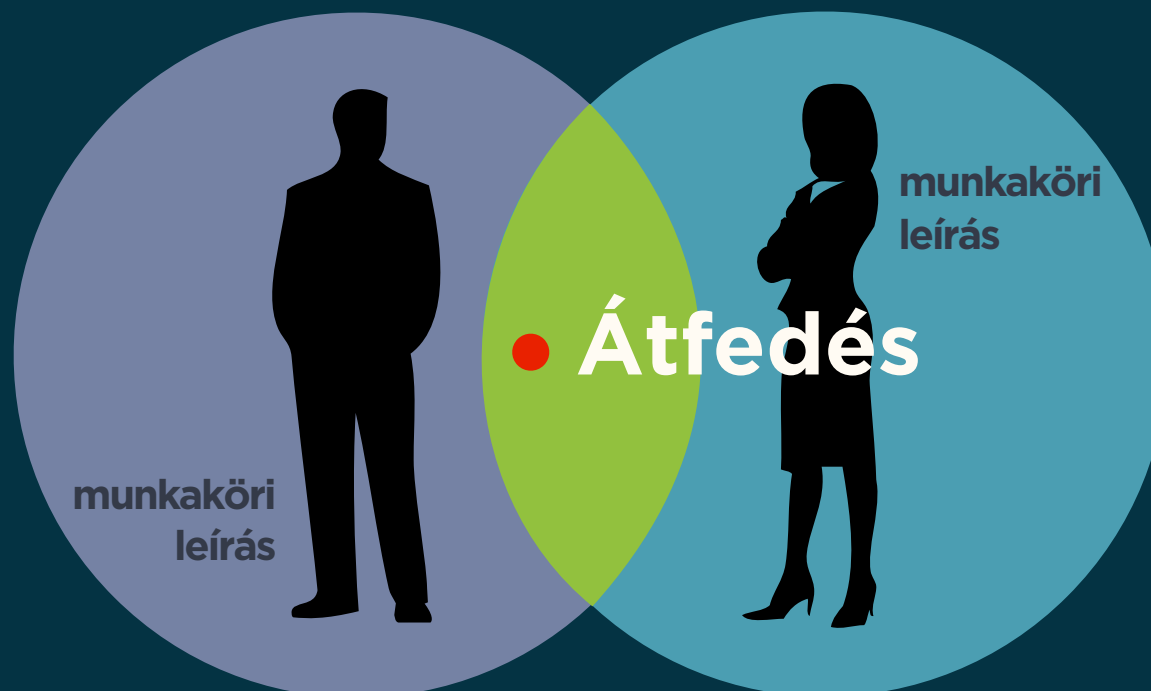
Görgényi István, Gresa István, Kötcsei Csaba



A személyes tér elosztása

Személyes tér

Az együttműködés zónái,
potenciális konfliktus zónák



- **Gap**
a megegyezések, jogszabályok,
munkaköri leírás által nem szabályozott,
de szükséges tevékenységek köre

- 
- Célok
 - Információ áramlás
 - Források
 - Döntések
 - Folyamatok találkozása
 - Kompetenciák találkozása a projekteken
 - Kapcsolattartás az ügyfelekkel
 - Tudásmegosztás

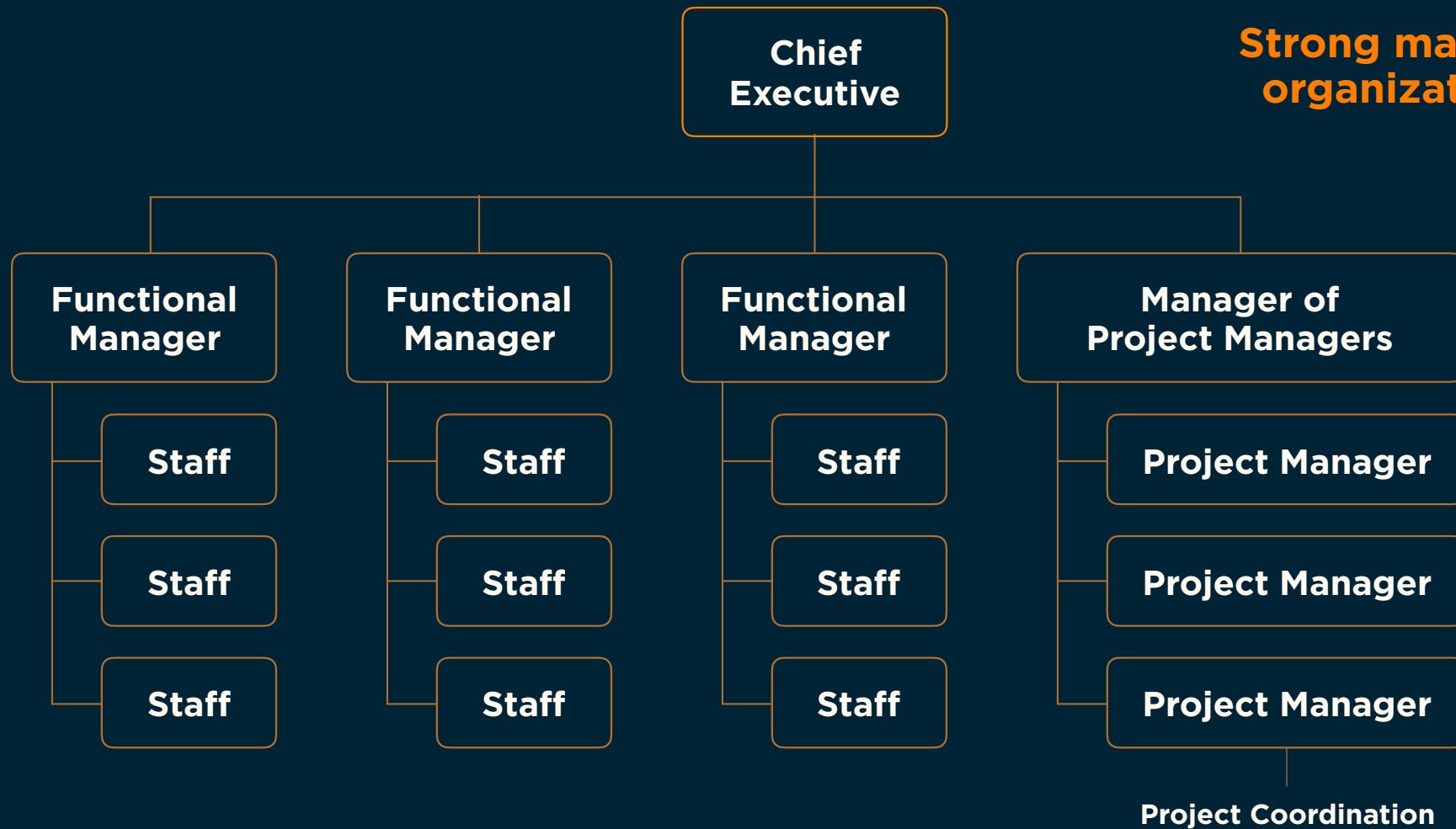
Feladatok és felelősségek az Átfedésben

- Amelyeket közösen könnyebben, jobban teljesítenénk
- Amelyeket nem tudunk teljesíteni egymás nélkül
- Amelyekért közösen vagyunk felelősek

Vadászterület konfliktusok a mátrix szervezetekben

Silók és projektek

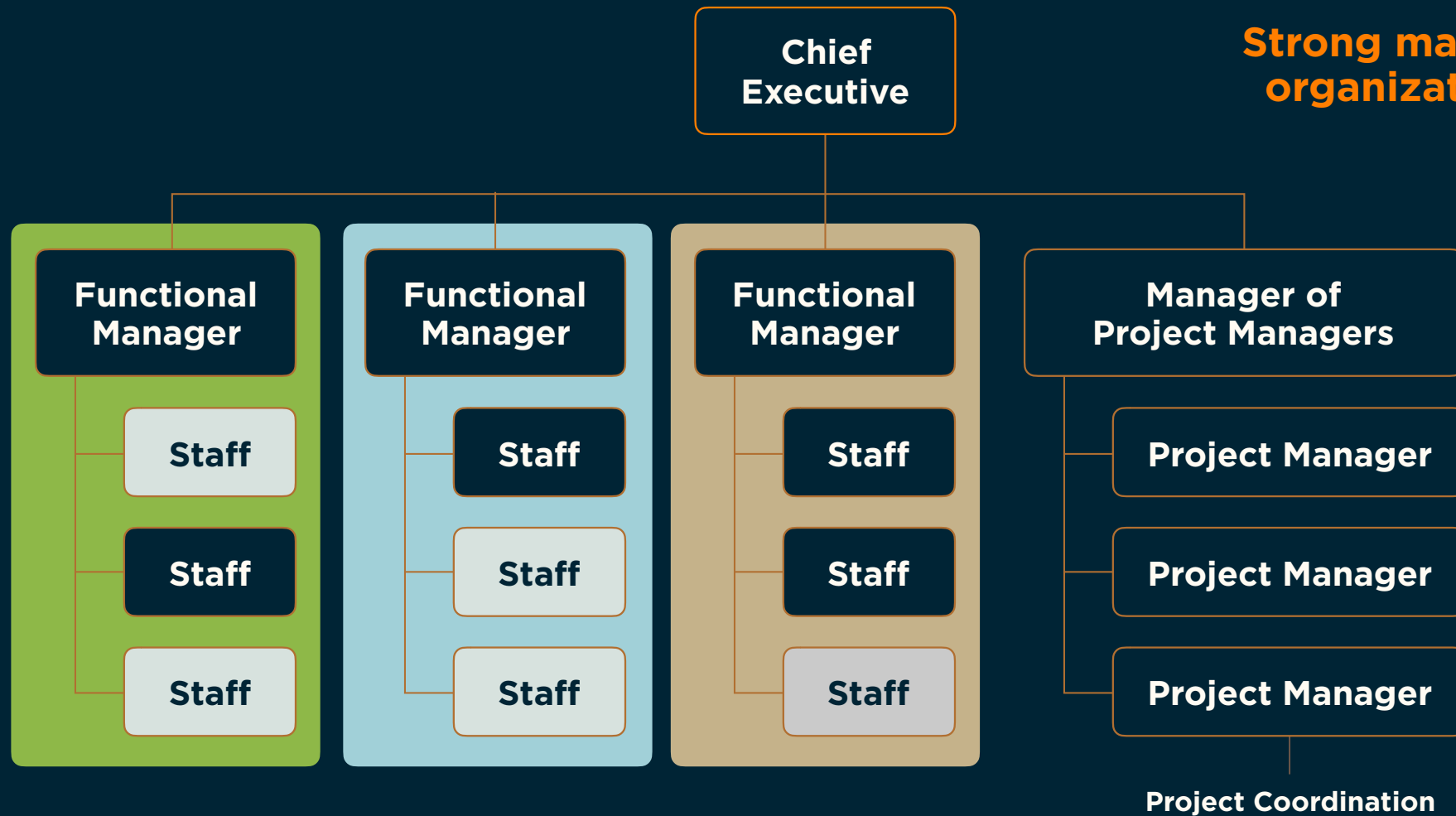
Strong matrix organization



Vadászterület konfliktusok a mátrix szervezetekben

Silók és projektek

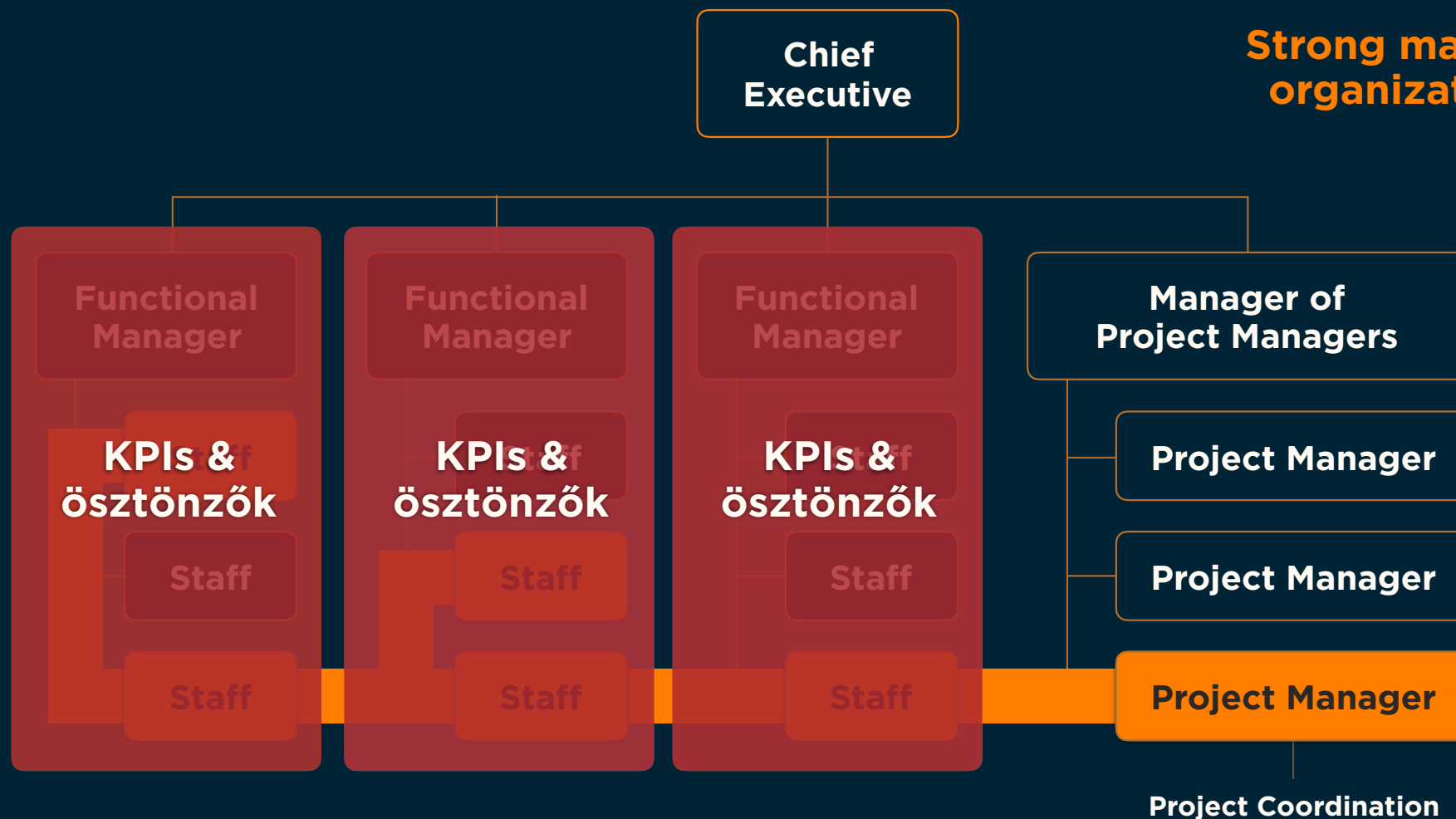
Strong matrix organization



Vadászterület konfliktusok a mátrix szervezetekben

Silók és projektek

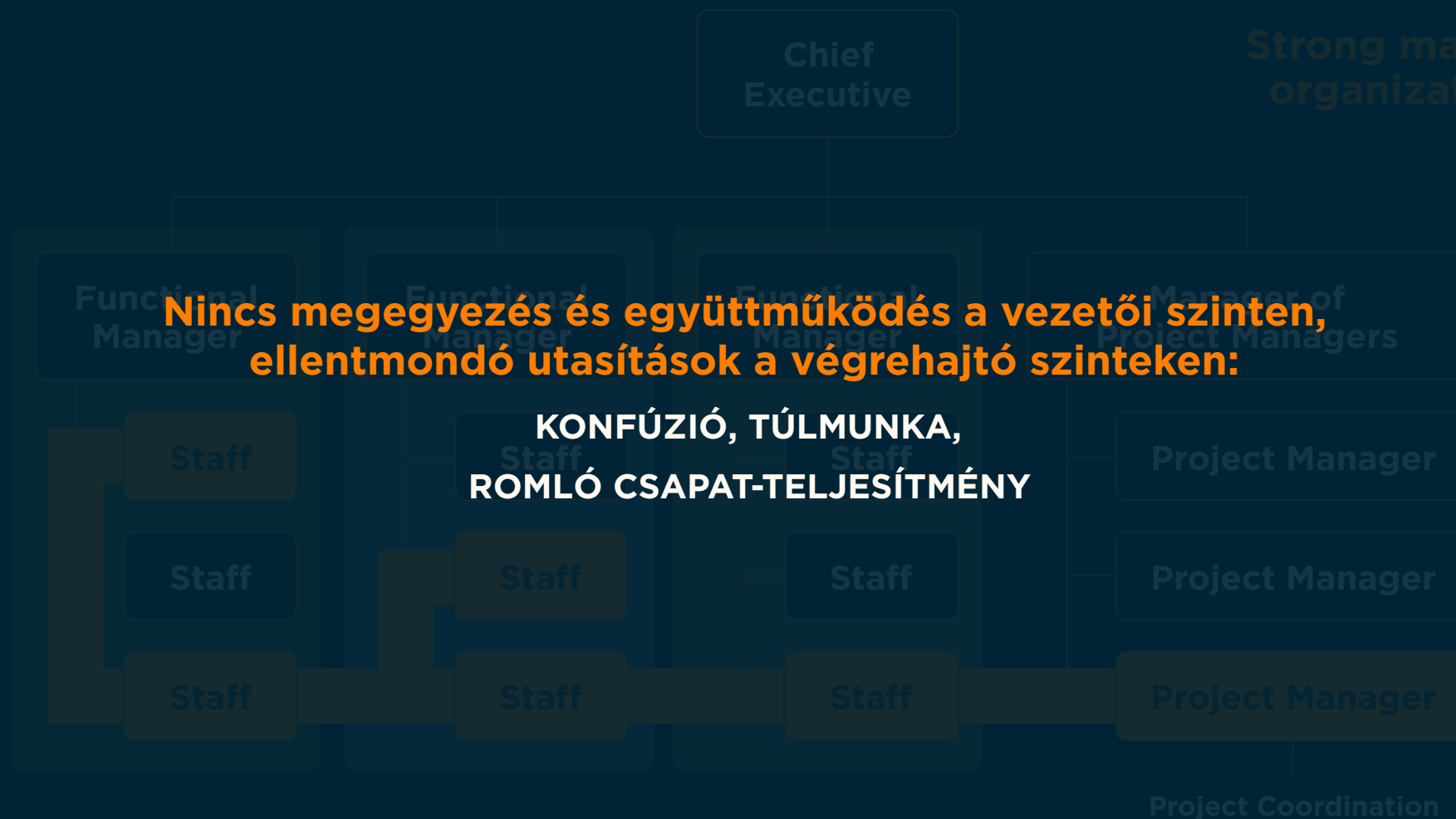
Strong matrix organization



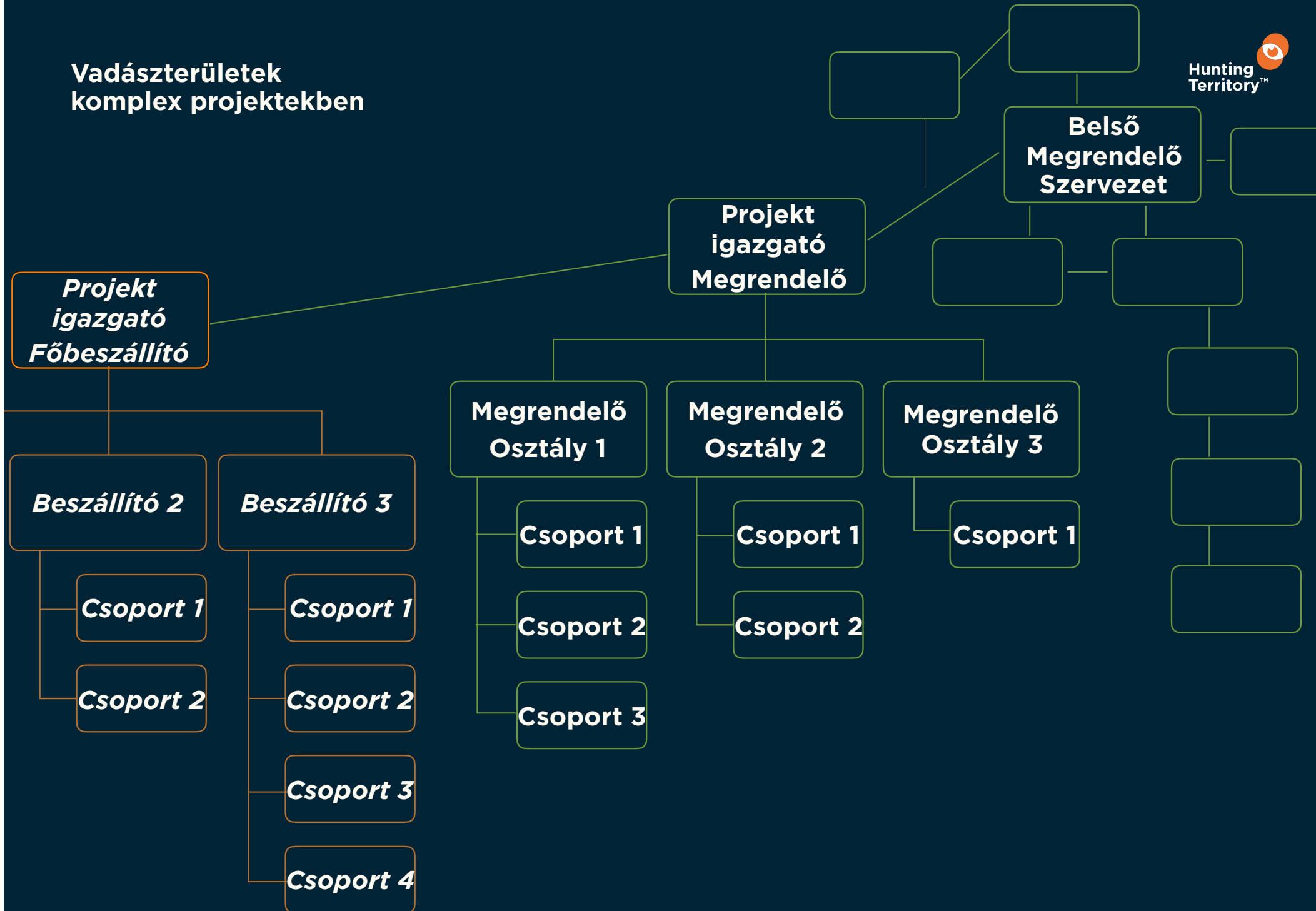
Vadászterület konfliktusok a mátrix szervezetekben

Silók és projektek

Strong matrix
organization



Vadászterületek komplex projektekben



Szervezeti felépítés

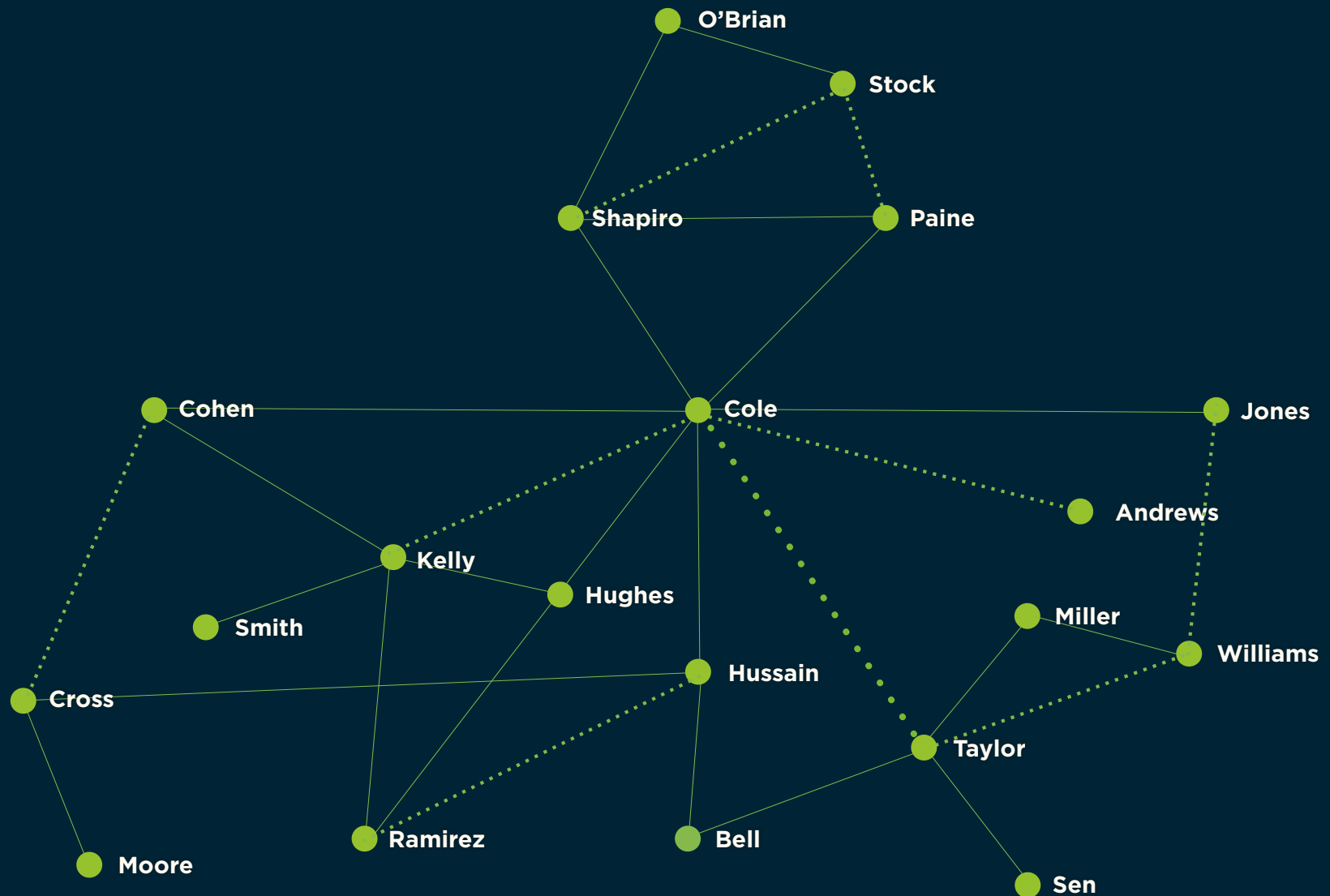
Szervezeti ábra

Organigram



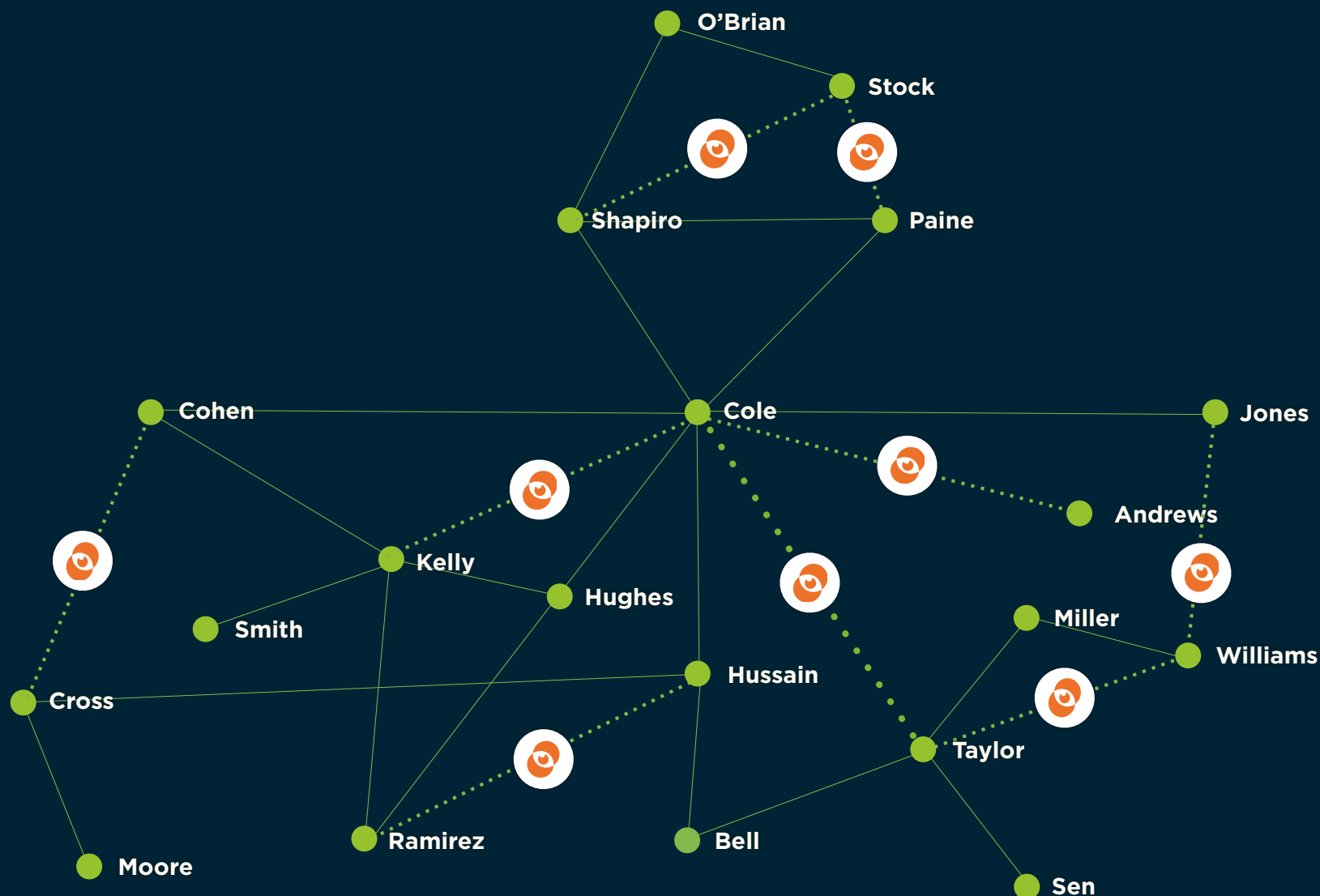
Szervezeti hálózat

Együttműködési térkép



Szervezeti hálózat

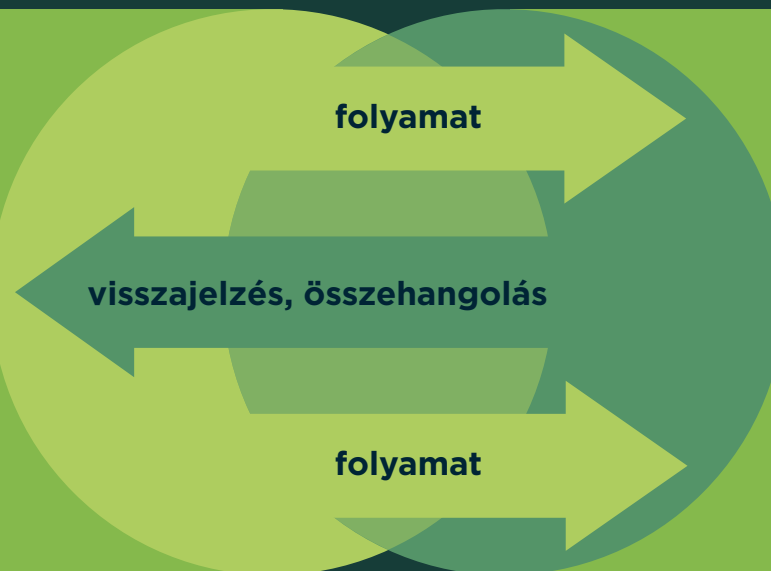
Együttműködési térkép



A kommunikáció, az információáramlás és a visszajelzések csatornája

A találkozás a Területi átfedés

Az együttműködés zónája, potenciális konfliktus-zóna



Területi átfedés – kapcsolati változatok

Az együttműködés zónája, potenciális konfliktus-zóna

Átfedés: Csaknem lefedett

Megalakulás/Imprinting

Gap: Részben lefedett

Átfedés: Lefedetlen

Nyílt harc

Gap: Lefedetlen

Átfedés: Lefedetlen

Rejtett küzdelem

Gap: Lefedetlen

Átfedés: Lefedett/látszólag lefedett

Dominancia változatok:
hajtóerő/gátlóerő

Gap: Lefedett

Átfedés: Együttműködve lefedett

Partneri viszony

Dinamikus egyensúly

Gap: Együttműködve lefedett

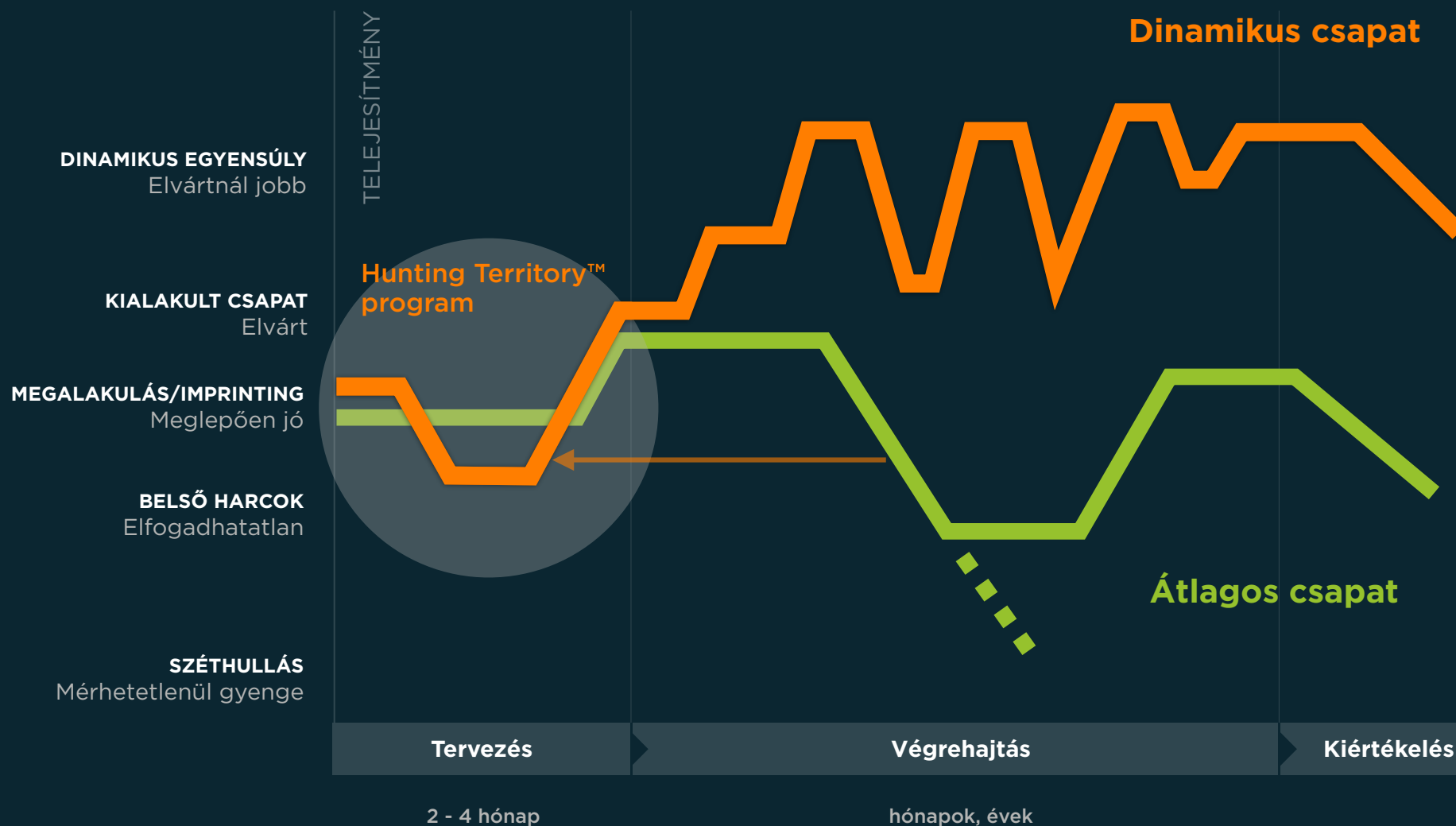
Átfedés: Lefedetlen

Széthullás

Gap: Lefedetlen

Hunting Territory™ Projekt Támogató Program

Projekt- és csapat életciklusok Teljesítmény



Területi átfedés

Az együttműködés zónája, potenciális konfliktus-zóna

A Hunting Territory™ módszer tisztán tartja

- a kommunikáció,
- az információ áramlás
- a visszajelzések csatornáit



Területi átfedés

Az együttműködés zónája, potenciális konfliktus-zóna

Szükséges

- Célok, feladatok és felelősségek tisztázása
- Információ áramlás és visszajelzés
- Kommunikációs forgatókönyvekben való megegyezés és azok következetes végrehajtása
- Teljesítmény-mérés
- Együttműködési kultúra gondozása



Hunting Territory™

Együttműködést Fejlesztő Program

Projekt Csapatok számára



TÁMOGATÁS

A végrehajtás során

- Krízis megelőzés
- Krízis management
- Projekt befejező/kiértékelő workshop előkészítése, facilitálása

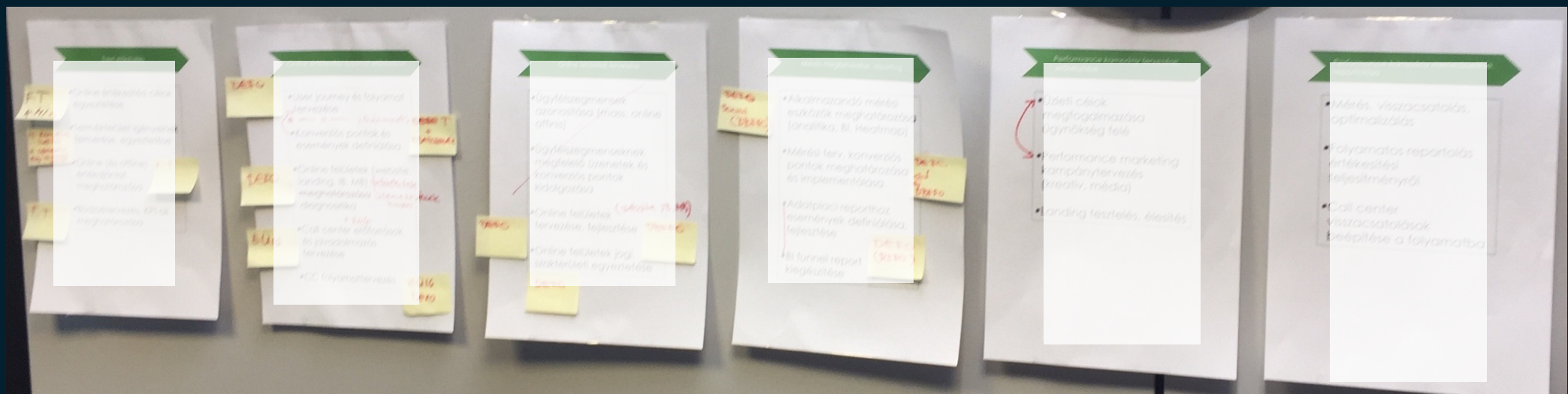
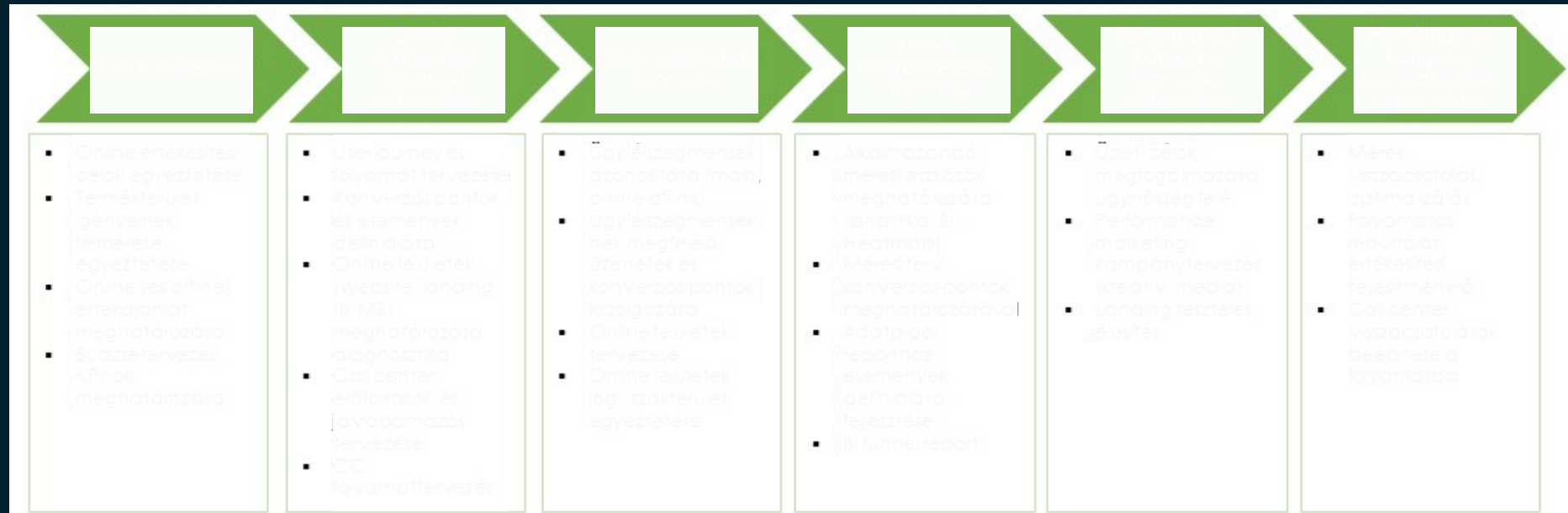
A projekt folyamán

A Project Manager/Vezető és a Projekt Csapat támogatása:

1. A PM/Vezető felkészítése a HT módszerrel;
2. A PM/Vezető és a Projekt Csapat támogatása a projekt előkészítése során.
3. A PM/Vezető és a Projekt Csapat támogatása a projekt végrehajtása során

Területi átfedések, Gap-ek átbeszélése

Az együttműködés zónái, potenciális konfliktus-zónák



*A sikert és a kudarcot elválasztó
vonalat a „nem volt időm” szavakkal
lehet kifejezni.*

Dan Millman

A csapattá válás fontossága a projektekben

Vezetői eszközök, módszerek

Görgényi István, Gresa István, Kötcsei Csaba

Hunting Territory Kft.

Dr. Görgényi István Igazgató

mobil: 70 224 5406

e-mail: igorgenyi@huntingterritory.com

www.huntingterritory.com

www.ht-coaching.hu