

# ***HTE 21. Projektmenedzsment Fórum***

Green Project Management (GPM) =  
Fenntarthatóság + Környezetvédelem + Projekt  
menedzsment + Tisztesség

**Fenyősi Zoltán**

*IPMA B Program menedzser*

*Faktivitás Kft.*

*+36 20 313 9543, zfenyosi@digikabel.hu*

***Budapest, 2018. április 05.***

# Mi a „Green Project Management” minősítés?

A „**GPM® Professional Certifications Path**” egy 3 szintű kompetencia alapú professzionális minősítési rendszer, mely a jelentkezők tudását, képességeit és jártasságát értékeli a fenntarthatóság és a projekt menedzsment területén

## **GPM® Professional Certifications Path minősítési szintjei**

**Level 1** | The Green Project Manager™ Level B TM (GPM-b®), Certification of Knowledge

**Level 2** | The Green Project Manager™ (GPM ®), Certification of Skills and Ability

**Level 3** | The Green Project Manager™ (GPM-m), Certification of Mastery level Skills and Ability

Eredetileg a Német Projekt Menedzsment Szövetség (GPM) alakította ki, és az IPMA 4 szintű minősítési rendszeréhez illesztette.

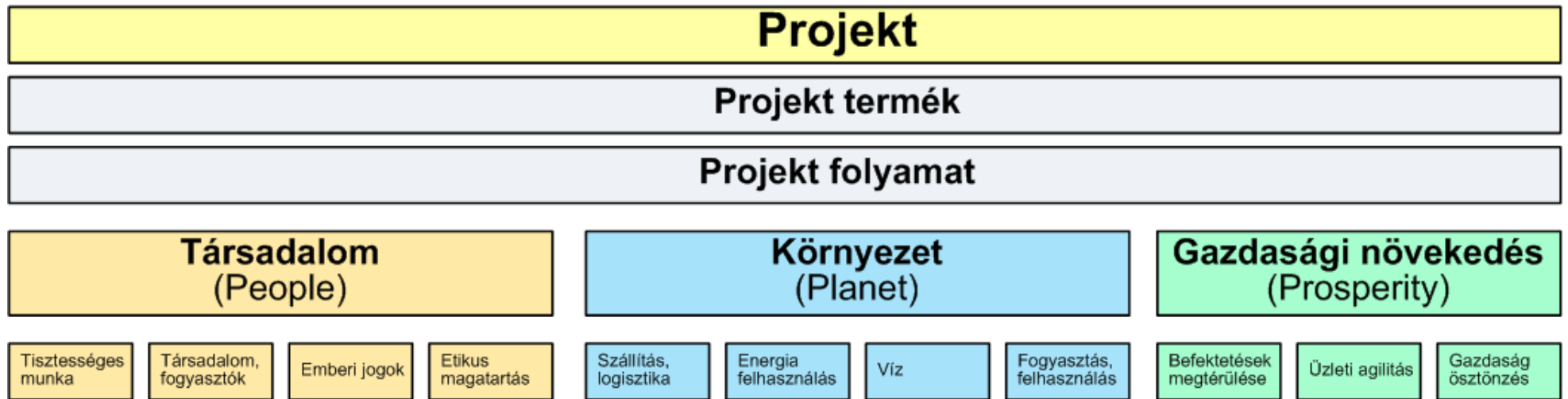
# Mi a Green Project Management (GPM) ?



# GPM modell összekapcsolja az ENSZ 17 globális célját és az üzleti szektorokat

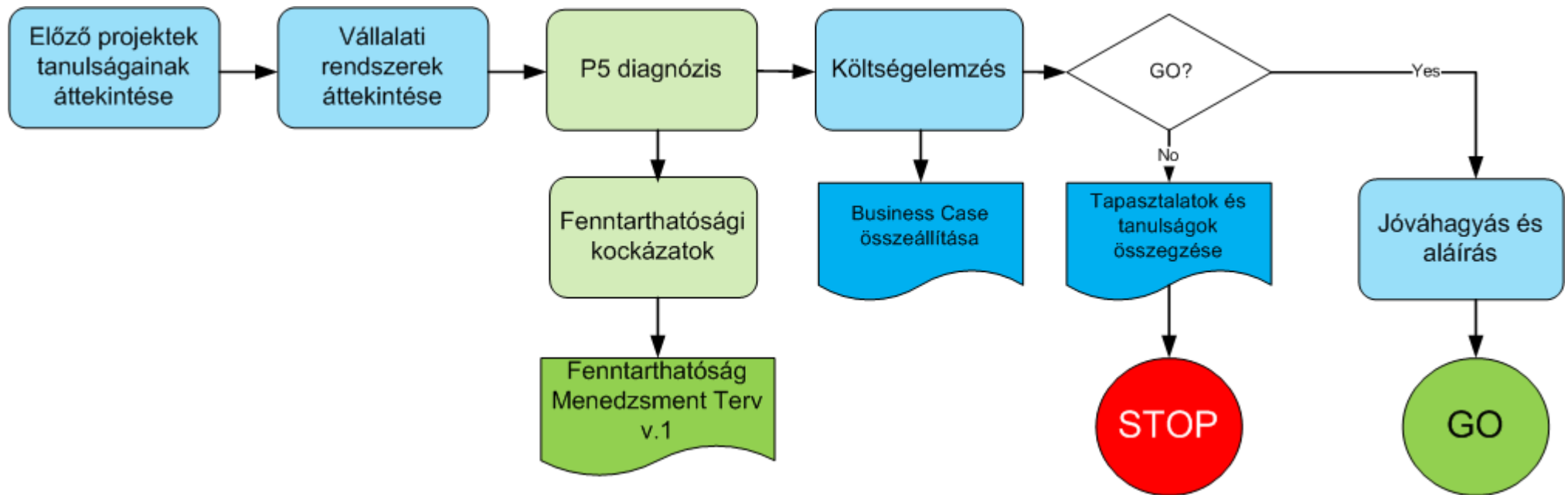


# „Driving Sustainable Business Change”

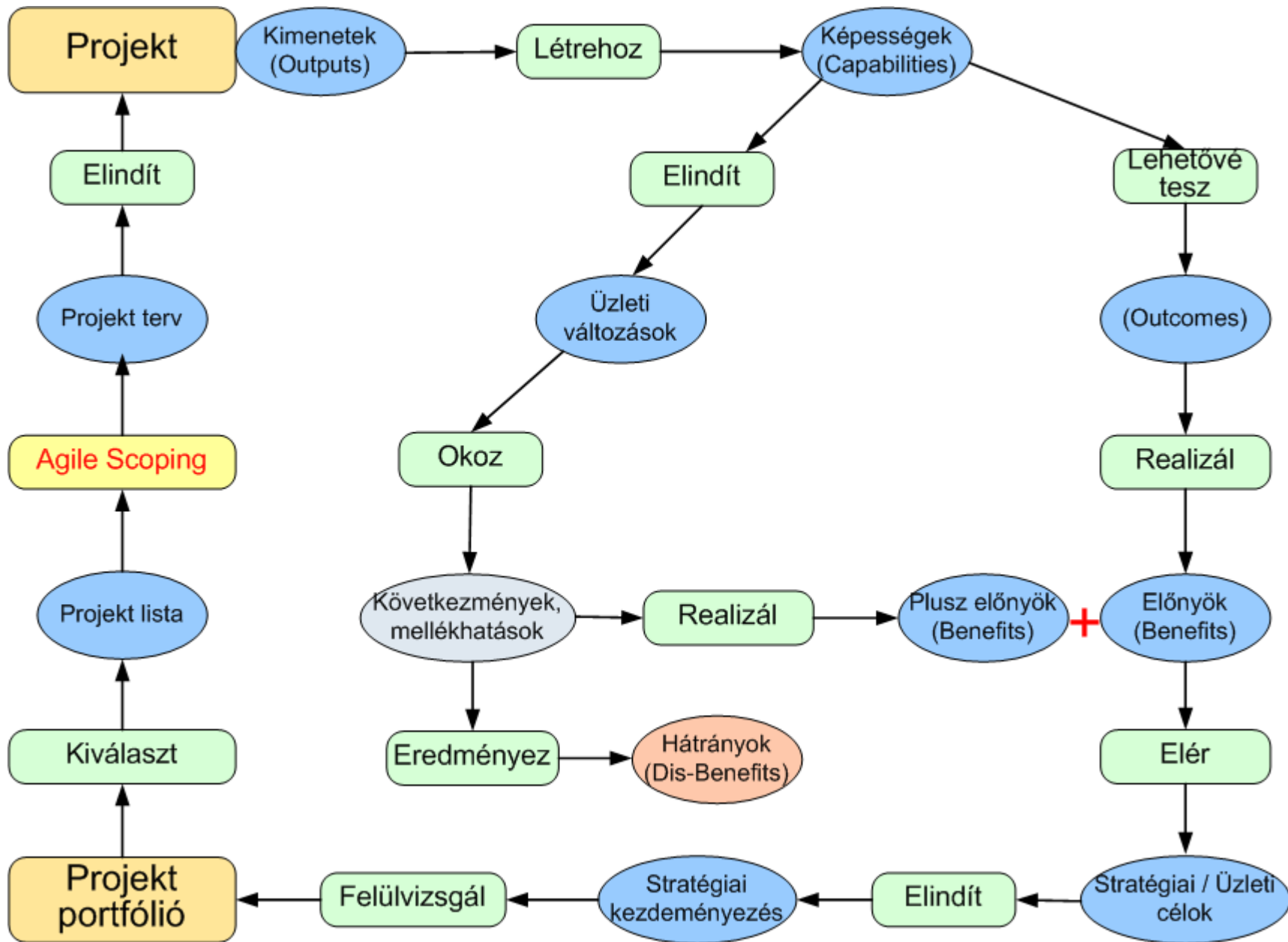


1. Egy projekt akkor fenntartható, ha a projekt pénzügyi lezárása után az előírt időtartam alatt a projekt érdekeltjei részére folyamatosan nyújtja az elvárt előnyöket.
2. „Green Project Management” lelke a P5 Keretrendszer.

# GPM PRISM módszer szerinti „II. Projekt előkészítés” sémája



# GPM Output-Benefit modell adaptálása



# GPM 2.1.4. Képzés és oktatás

Olyan szervezeti megközelítés a folyamatos képzés és fejlesztés területén, mely biztosítja, hogy a projektben közreműködők képesek legyenek a projekt feladatok ellátására, maximalizálják a projekt értékét, továbbá pozitív módon járuljanak hozzá a szakmai életpályájukhoz.

## *Javasolt a projekt menedzser számára*

- A projekt tagok kompetenciáit azonosítsa, határozza meg az elvárttól szinttől való eltéréseket, határozza meg a fejlesztési feladatokat
- Támogassa és bátorítsa a tagokat a folyamatos képzésre és szakmai fejlődésre
- Működjön coachként és mentorként a team-tagok kompetenciáinak fejlesztéséhez

## *A képzés és oktatás területén számos eredményt (outcome) érhető el*

- Eredményesebb és hatékonyabb munkaerő
- Teljesítő képes és motivált csapat, mely elkötelezett az egyéni és a szervezeti célok megvalósításáért

**4. SDG: Minőségi oktatás, 3. cél:** „2030-ra minden nő és férfi számára lehetővé tenni a teljes oktatási spektrumhoz való egyenlő és szabad hozzáférést, beleértve az egyetemeket is. (projekt menedzsment oktatás?)



# GPM 2.4. Etikus magatartás

**Ez az alkategória írja le, hogy a projekt termékeknél és folyamatoknál hogyan biztosítható folyamatosan az etikus magatartás.**

## ***3 kiemelt területet foglal össze:***

1. Beruházások és beszerzések
2. Korrupció és a
3. Verseny-elkerülés.

Ez a terület messze túlmutat az etikus viselkedési kompetenciáján, meghatározza

- a tudatos vállalatirányítás és -vezetés feladatait,
- melyek a sikeres projektek sarokkövei és
- az általuk elérhető gazdasági eredmények kritikus sikertényezői.

# Következő lépések

- 1. Tisztességesebbé válni! Mindenkinnek a saját és a kapcsolódó területén!**
- 2. Leszámolni az illúziókkal (főleg a hamisakkal).**
- 3. PM szakmává váljon (...ez a mi munkánk és nem is kevés...)**
- 4. PM kompetenciát beépíteni a vezetők fejébe: kötelező kulcskompetencia**
- 5. PM Workflow: automatizáció.**
- 6. Workflow Package Server (Bentley)**
- 7. Blokklánc (Blockchain: decentralizáció, smart contract)**
- 8. IPM Day 2018: Szent István egyetemen a Blockchain lesz a hívószó.**
- 9. Artificial Intelligence - AI - ajjaj**