

# HTE képzési portfólió kialakítása

Előzetes megvalósíthatósági projekt  
2017. november

# HTE képzési portfólió víziója

A **tudásalapú társadalom támogatása** az IKT technológiához kapcsolódóan.

A HTE legyen a szakmai **értékteremtés és tudásmegosztás** hiteles platformja.

Az egyesület a **fiatalok számára viszonyítási pont** (kihagyhatatlan állomás) legyen a szakmai és emberi fejlődésben.

A HTE a **döntéshozók számára független tudásalapú támogató közösség** legyen.

# HTE képzési portfólió kialakításának célja

**A HTE meglévő képességeire és a várható piaci igényekre alapozva speciális képzéseket tervez az IKT iparág technológiai fejlődéséhez kapcsolódóan.**

Tervezett célcsoportok:

1. Fiatalok, az iparág újoncainak képzése
2. Döntéshozók képzése (aktuális technológiai kérdések/trendek)
3. 40+ szakemberek tudás frissítése

**Egyéb stratégiai célok:**

1. Pénzügyileg önfenntartó, esetleg többlet forrást termelő projekt
2. HTE elismertség növelése
3. Jelenlegi és jövőbeni tagok számára egy vonzó termék kialakítása

# Előzetes megvalósíthatósági vizsgálat projekt

## Projekt

- Dedikált csapat (Bánkúti Erzsébet, Sere Péter, Mester Máté, Nagy Péter, Simon Csaba, Csonka Gergely)
- Projektterv határidőkkel (első eredmények 2017 év vége)
- Piacelemzés, iparági interjúk (cégek, döntéshozók)

+ Megvalósíthatósági vizsgálat (üzleti terv)

+ Szervezeti és HR igények (HTE erőforrások)

## Téma lehatárolás:

- IKT iparág specifikus;
- Mérnöki, gazdasági és szabályozási ágakban;
- Magyar és angol nyelven;
- Tantermi vagy távoktatásos technikával;
- Akkreditációt nem igénylő képzéseket vizsgálunk / tervezünk.

# Megvalósíthatósági vizsgálat terjedelme

## Elemzések, adatgyűjtés

- A) Eddigi kapcsolódó HTE tevékenység és belső képességek beazonosítása (HTE bázis)
- B) Iparági, piaci körkép (iparágon belüli hasonló képzések bemutatása, kereslet felmérése, nemzetközi benchmark)

## Üzleti koncepció leírása

- C) Üzleti célok, jövőkép
- D) Belső képességek és a célállapot összevetése
- E) Tervezett képzési portfólió kiválasztása, bemutatása
- F) Akcióterv
- G) Pénzügyi terv
- H) Kockázatok

# HTE háttér összefoglaló / következtetések

- A HTE erős szakmai esemény szervező kapacitással rendelkezik, viszont kimondottan képzésre irányuló, fizetős programok nem voltak.
- A tudásmegosztó fórumokon a mérnöki témák domináltak. Az iparággal először találkozó szakemberek számára nincs bevezető tartalom.
- Az iparág aktuálisan innovatív témái szerepeltek a különböző tudásmegosztó fórumokon.
- Jelentős szinergia hatás várható az új képzés és meglévő tudásmegosztó felületek között.
- Hajlandóság mutatkozik a tagok és az iparági szakemberek részéről előadások tartására.
- A konferenciák és a szakosztályi események előadásai erős tudásbázist jelenthetnek egy képzési program tartalmának felépítésekor. A szakértői anyagok, előadások a HTE honlapján elérhetők.
- A HTE jelentős kapcsolati hálóval rendelkezik a képzési célcsoportok felé: címlista (2331 fő), konferencia résztvevők, elnökség és egyéb szenior tagok

# Előzetes piacelelemzés összefoglaló / következtetések

- Nagyon pozitív fogadtatás mindenhol (DJP, KIFÜ, MVM Net, PwC, NMHH, GVH, Ericsson), jelentős igény mutatkozik
- Itthon nincs hasonló képzés (+ a külföldi példákra lehet építeni, bár a hazai verseny összetett)
- Általános alapképzés + Speciális innovatív képzési csomagok (Hálózati alapok, 5G, IoT, hálózatbiztonság) + Rövidítések, mérnöki szleng közkinccsé tétele (fogalomtár!)
- Évente frissül a tartalom, folyamatos utókövetés
- Professzionális, cégektől független képzés kell + óriási a potenciális célcsoport

*IKT ágazat cégei (top 50 cég 20-30 fő / cég): 500 cég?, 120 ezer alkalmazott*

*Az ágazat szakpolitikájáért, szabályozásáért, felügyeletéért felelős intézmények, referencia ügyfelek : NFM (15-20 fő), NMHH (100 fő), KIFÜ (20-30 fő), Miniszterelnökség (5 fő), GVH (10 fő)*

*Egyéb intézmények, cégek (5-10 fő / intézmény): rendőrség, honvédelem, katasztrófavédelem, bankok, biztosítók, energetikai vállalatok, önkormányzatok*

*Célcsoport „mindenki, aki az ágazatban dolgozik de ágazatspecifikus képzésben nem részesült”)*

*A munkából kimaradás idejét minimalizálni kell: rövid oktatás, rugalmas időbeosztás, kényelmes, különleges környezet*

# Következő lépések

- Részletes piacelemzés
- SWOT elemzés
- Tematikák
- Üzleti koncepció leírása
- Elnökségi előterjesztés
- Pilot képzések

# HTE képzési portfólió kialakítása

Előzetes megvalósíthatósági projekt  
2017. november