

EMBEREK + MÓDSZERTAN = SIKER



Lászky Gyula

Tanácsadó, NEM hivatásos projektmenedzser

gyula.laszky@franklincovey.hu



FELMÉRÉS A PROJEKTEK SIKERÉRŐL



**Átlagos projektmenedzsment kultúrájú vállalatoknál vizsgálták.*

Az informális vezetés az, amikor tényleges pozíció vagy hatalom nélkül is képesek vagyunk elérni, hogy az emberek önként kövessék az általunk kijelölt utat.



PROJEKTMENEDZSMENT ALAPVETŐ VISELKEDÉSMINTÁK



PROJEKT-MENEDZSMENT ISMERETEK™

Nem hivatalos projektmenedzsment szakképesítés

FELMÉRÉS

NEV: _____

DÁTUM: _____

KITÖLTÉSI ÚTMUTATÓ: Kérjük, töltsd ki az alábbi felmérést, majd nyomtasd ki az adott válaszok alapján készült eredményt és hozza magával a Projektmenedzsment Ismeretek tréningre! Ez a felmérés képet fest a jelenlegi projektmenedzsment készség szintjéről.

Pontozza a válaszokat aszerint, hogy leginkább melyik jellemzi az Ön projektmenedzsment ismereteit és tapasztalatait!

A PROJEKT INDÍTÁSAKOR:

1. Pontosban behatárolok azon emberek körét, akik meghatározzák a projekt sikerét vagy kudarcát (kulcsérintettek).



2. Elkészítek egy írásos dokumentumot, ami egyértelműen rögzíti a projekttel kapcsolatban elvárt eredményeket és a vele szemben támasztott követelményeket.



A PROJEKT TERVEZÉSE SORÁN:

3. Eredményes stratégiát alkotok a lehetséges veszélyforrások elhárítására vagy kezelésére.



4. Készítek egy reális és jól körülhatárolt időtervet, hogy a projekttel kapcsolatban elvárt eredményeket létrehozassuk.



A PROJEKT MEGVALÓSÍTÁSAKOR:

5. Legalább hetente találkozom a csapattal, hogy áttekintsük, hogyan haladunk.



6. Hatékony visszajelzést adok a csapattagoknak a teljesítményükről kapcsolatban.



A PROJEKT ELLENŐRZÉSE ÉS FELÜGYELETE KAPCSÁN:

7. Rendszeresen tájékoztatom a projekt kulcsérintetteit annak állásáról.



8. Kialakítok egy folyamatot a projektben bekövetkező esetleges változások hatékony kezelésére (idő, költség, eredmények, stb.).



A PROJEKT LEZÁRÁSAKOR:

9. Elismerem a csapattagok teljesítményét és erőfeszítéseit.



10. Rögzítem a tanulságokat, így én/mi jobbak lehetünk a következő alkalommal.



A PROJEKT TELJES ÉLETTARTAMA ALATT:

11. Tiszteletet mutatok minden érintett személy iránt.



12. Figyelmesen meghallgatok másokat, hogy megértssem az álláspontjukat.



13. A bevont személyek elvárásait világosan és érthetően kommunikálom.



14. Olyan közegteremtök, ahol az emberek motiváltak arra, hogy végre is hajtsák a vállalkozásukat.



Verzió 1.0

Gyenge készség szint	Átlagos készség szint	Átlagon-felüli készség szint	Kimagasló készség szint
0-62	63-90	91-132	133-140

ÖSSZPONTSZÁM:

FranklinCovey projektmenedzsment **könyv**



PROJEKT- MENEDZSMENT ISMERETEK™

Nem hivatásos projektmenedzserek számára

Köszönöm a figyelmet!